**[스포카, 업계1위 도도포인트 각 분야 대규모 채용]**



**[회사소개]**

      스포카는 '매장과 고객을 세련되게 연결한다'는 비전 하에, 오프라인 매장 활성화를 지향하는 마케팅 솔루션 기업입니다. 매장이 본질에 더욱 집중하도록 매장 운영에 필요한 홍보 및 고객관리 컨설팅을 한번에 제공합니다.

**[서비스 소개]**

      스포카는 고객이 자발적으로 전화번호를 입력하면 2초만에 가입과 적립이 가능한 태블릿 기반 멤버십 서비스 **‘도도 포인트’**와 정확한 자동 고객 분류 기능을 통한 맞춤형 메시지로 손쉽게 매장의 소식과 쿠폰 마케팅이 가능한 매장 홍보 솔루션 **‘도도 메시지’**광고 타켓팅 서비스 '**도도애드'**를 운영 하고 있습니다.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | http://www.saraminimage.co.kr/recruit/bbs_recruit1/2015-01c_01_01.png | **모집부문** |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **모집부문** | **담당업무** | **자격요건 및 우대사항** | **고용**  **형태** | | Marketing  Consultant  영업  (서울) | - 도도솔루션 서비스 컨설팅  - 영업 전략 및 아이디어 기획을 통한 신규 매장, 브랜드 개척과 기존 거래처 관리  - 고객의 니즈를 파악하고 서비스에 대한 피드백   제공 등 전반적인 마케팅 솔루션 제공 | [자격 조건]  - 초대졸 이상  - 매장의 Needs를 정확히 파악하고 적절한 피드백    제공이 가능한 자  - 해당 서비스를 고객·상황에 맞게 Customizing하여 피칭할 수 있는 능력  - 뛰어난 도전 정신과 긍정적 마인드의 소유자  [우대조건]  - POS영업, CRM, 소셜커머스, 스타트업 영업 경험자  - 뛰어난 문서 작업 능력 보유자  - 마케팅 기본 지식 보유자  - 괄목한 만한 영업 성과를 증명할 수 있는 자 | 인턴  -평가 통해 정규직 전환 가능  (2개월) | | CS 파트 | - 대표전화 대응 및 처리  - A/S 관련 원격 지원 | [자격 조건]  - 고졸 이상  - 대내외 커뮤니케이션 능력 및 논리적 설득력 보유  - 다양한 상황에 대처할 수 있는 문제 해결 능력  - 강한 서비스 및 긍정적 마인드 보유자  [우대 조건]  - 네트워크 관련 지식 보유자  - 네트워크 및 IT 업체 기술지원팀 우대  - 고객상담실 경력자 | 정규직  신입  (수습  2개월) | | 인사총무 | - 비품 구매 및 관리  - 복리후생 및 기타 지원 업무  - 인사 업무 서포팅    (총무 80%, 인사 20%) | [자격 조건]  - 초대졸 이상  - 센스있고 꼼꼼하신분  - 문제해결 능력이 뛰어나신분  [우대 조건]  - 유사업무 경험자  - 높은 서비스 마인드 보유자  - 뛰어난 커뮤니케이션 스킬 보유자  - 성실하고 책임감이 강한자 | 정규직  신입  (수습  2개월) | | 운영기획 | -일/주/월간 지표별 Data 분석, Insight  도출  -도출된 Insight에 따른 전략보고서 작성/실행  -영업의 평가를 위한 지표별 평가 KPI 수립  -조직별 목표 설정 및 실적 관리  -영업의 A~Z까지 업무 프로세스의 효율화 | [자격 조건]  -초대졸 이상  -전략팀 및 O2O 업종 기획팀 5년 이상의 경력자  -지표, KPI 등에 익숙한 분석적 사고가 있는 자  -일간, 주간, 월간 매출 Dash Board 작성이 가능한 자  -분석을 통해 주도적으로 영업 전략 수립/실행 가능  -지표별 Data 취합 및 가공을 통한 실적 분석이 가능하고 이를 보고서 형태로 표현이 가능한 자  -도출된 전략을 관련 부서에 적극적으로 표현하고 설득 시킬 수 있는 커뮤니케이션 능력이 있는자  [우대조건]  - Excel 고급 기능 사용자 (피벗 함수, 매크로 등)  - SQL, Tableau, VBA 활용 가능자 우대  - 재무, 회계에 대한 지식 보유자 우대 | 정규직  경력  (수습  2개월) | | 재무회계  (인턴) | - 전표입력  - 부가세 신고 및 기타 회계업무 서포팅 | [자격 조건]  - 학력 : 초대졸 이상  - 해외여행 결격 사유가 없는 자  - 꼼꼼하고 본인 업무에 오너쉽이 강하신 분  [우대 조건]  - 성실하고 강한 책임감 보유자  - 뛰어난 커뮤니케이션 스킬 보유자  - 유사업무 경험자  - 회계 관련학과 졸업자 | 인턴  (2개월)  - 평가  통해 정규직 전환 가능 | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | http://www.saraminimage.co.kr/recruit/bbs_recruit1/2015-01c_01_01.png  **전형절차 : 서류전형-1차면접- 인성검사-2차면접** |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | http://www.saraminimage.co.kr/recruit/bbs_recruit1/2015-01c_01_01.png | **제출서류** | | - **이력서, 자기소개서** | | | |  | | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | http://www.saraminimage.co.kr/recruit/bbs_recruit1/2015-01c_01_01.png | **접수방법 및 기간** | | - 접수 방법 : 스포카 채용 홈페이지 접수  <https://spoqa.recruiter.co.kr/appsite/company/index>             - 접수 기간 : **2017년 8월 7일(월)까지** | | | | |  |  | | --- | --- | |  |  | | | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | http://www.saraminimage.co.kr/recruit/bbs_recruit1/2015-01c_01_01.png | **참고 사이트** | | |  |  | | --- | --- | |  | **-**[**http://www.youtube.com/watch?v=Mv-TVTsMzi4**](http://www.youtube.com/watch?v=Mv-TVTsMzi4) | | | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | |  | http://www.saraminimage.co.kr/recruit/bbs_recruit1/2015-01c_01_01.png | **근무 장소** | | - 서울 : 서울시 강남구 테헤란로 420 하이리빙빌딩 9층 (선릉역 1번 출구 도보 3분) | | | |