

서울대신소재공동연구소

2019학년도 제2차 비전임교원 채용 공고

1. 채용분야 및 채용인원

- 가. 비전임교원 유형 : 연구교원
- 나. 채용분야 : 바이오나노
- 다. 채용인원 : 1명

2. 지원자격

- 가. 박사학위 소지자를 원칙으로 하되 「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 조교수 이상 자격기준에 해당하는 사람 또는 이에 준하는 해당 분야 경력을 보유한 자.
- 나. 지원마감일이 속하는 월 기준 3년 이내의 200점 이상 400점 이하의 연구실적물을 보유한 자.
 ※ 연구실적물 범위, 인정 및 인정환산율은 「서울대학교 교원 인사 규정」 전용
- 다. 국가기관, 국가기관에 준하는 기관에서 전공분야와 관련하여 근무한 경력이 10년 이상인 자.
- 라. 출원 및 등록 특허 10건 이상 보유한 자
- 마. 국책연구과제 수행 10건 이상 수행한 자 (총괄 및 세부 책임 포함)
- 바. 임용예정일 기준 만 65세 이하인 사람 (단, 총장이 특별히 필요하다고 인정하는 경우 예외 가능)
- 사. 「서울대학교 교원인사규정」 제 19조*에 해당하는 결격사유가 없는 사람

***제19조(임용결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 교원으로 임용될 수 없다.

1. 파산년후견인 또는 파한정후견인[개정 2018.12.7.]
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
9. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 행위로 파면해임되거나, 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)[개정 2018.12.7.]
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년대상 성범죄 행위
11. 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 행위로 파면해임되거나 100만원 이상의 벌금형이나 그 이상의 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다) [신설 2018.12.7.]
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제22조제4항에 따른 비유면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자[신설 2018.12.7.]

3. 임용(계약)기간

- 2019.11.01. ~ 2021.02.28. (총 16개월)

4. 담당업무

-연구

: 자극감응고분자를 이용해 줄기세포 전달체, 마이크로나노 입자를 이용한 경구투여 약물전달 시스템 관련 연구 진행

5. 보수

- 1) 연봉 3,000만원 이상
- 2) 계약기간 동안 본인이 연구책임자 또는 참여연구원으로 연구과제(정부/민간)를 1과제 이상 수행하여야 함
- 3) 인건비(보수/기관부담금/퇴직적립금)는 계약 기간동안 본인이 수행하는 과제 연구과제에서 총당함
- 4) 연구과제(연구비)는 신소재공동연구소에서 관리함

6. 심사사항

가. 심사 방법: 심사는 서류심사와 면접심사의 두 단계로 실시하며, 아래 심사사항에 대하여 단계 별로 대상자를 선발하여 평가함.

나. 심사 사항

- (1) 서류심사 (50점)
 - (가) 채용분야와의 적합성(25점)
 - (나) 경력의 우수성(교육, 연구, 산학협력 등) (25점)
- (2) 면접심사 (50점)
 - (가) 활동계획(교육, 연구, 산학협력 등) (30점)
 - (가) 임용적합성(20점)

※ 심사에 관한 구체적인 사항은 서울대학교 공과대학 홈페이지 공지사항 참조

7. 지원방법

- 접수기간: 2019. 08. 20.(화) 13시 ~ 08. 26.(월) 17시
- 접수방법: e-mail / 신소재공동연구소 riam@snu.ac.kr

8. 제출서류 및 제출방법

가. 비전임교원 공개채용 지원서

- 지원서 작성 시 학력 및 경력사항의 내용(기간, 직위 등)은 증빙서류와 일치하여야 함

나. 졸업·학위증명서

다. 자기소개서 및 활동계획서

- 작성 내용: 활동 실적 및 목표 (교육, 연구, 산학협력, 수상경력 등)
- 제출 방법: 5쪽 이내, 자유양식으로 작성하되 pdf 파일로 변환하여 제출

라. 경력증명서

마. 연구실적목록 및 증빙자료

※ 제출서류 관련 참고사항

- e-mail 접수 시 입력사항의 착오, 누락, 오기, 판독 불가 등과 잘못된 업로드 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 지원자에게 있음
- 임용예정자 결정 또는 임용 이후에라도 제출된 서류에 결함 또는 거짓이 발견되는 경우 임용결정 또는 임용이 취소될 수 있음
- 학력 및 경력에 관한 증빙서류는 반드시 원본을 스캔한 사본을 PDF 파일로 제출하여야 하며, 증빙서류 미제출 혹은 판독이 불가능할 경우 학력/경력사항으로 인정되지 않음
- 제출서류 중 영어 이외의 외국어로 작성된 모든 서류는 번역본과 함께 제출하여야 함
- 면접심사 대상자로 선발될 경우 e-mail 제출 증빙서류와 원본을 대조하여 확인 예정임

9. 채용 일정

- 가. 채용공고 및 지원서 접수: 2019. 08. 20.(화) 13시 ~ 08. 26.(월) 17시
- 나. 서류심사 결과 통보: 2019. 8월 중 예정 (개별 통보)
- 다. 면접심사 실시: 2019. 9월 중 예정 (대상자 개별 통보)
- 라. 임용예정자 결정 및 통보: 2019. 9월 중 예정 (대상자 개별 통보)
- 마. 임용: 2019. 11. 1.자

※ 채용 일정은 연구소 사정에 따라 변경될 수 있음

10. 기타 유의사항

- 가. 지원자 중 적격자가 없을 경우, 「서울대학교 공과대학 겸임교원등 임용 규정」 제정(안)에 따라 임용예정자 선발을 하지 않거나 재공고를 실시하는 경우가 있을 수 있으며, 재공고 실시에 따라 임용예정시기가 조정될 수도 있음
- 나. 임용예정자 결정 또는 임용 이후에라도 제출된 서류에 결함 또는 거짓이 발견되는 경우 지원자에게 서류의 보완 또는 재제출을 요구할 수 있으며, 이에 대해 지원자가 적절한 조치를 취하지 않았을 경우 임용 결정 또는 임용이 취소될 수 있음
- 다. 임용예정자가 임용을 포기하였을 경우, 심사 결과에 따른 기준을 충족한 후보자 중 다음 순위자를 임용예정자로 결정할 수 있음
- 라. 「서울대학교 공과대학 겸임교원등 임용 규정」 제정(안) 제8조제2항에 해당하는 경우 면접심사 생략가능함
- 마. 이 공고에 명시되지 않은 사항은 「서울대학교 겸임교원등 임용 규정」 및 「서울대학교 공과대학 겸임교원등 임용 규정」 제정(안)에 따름
- 바. 기타 문의 사항은 각 신소재공동연구소 행정실로 문의 바람 (☎ 02)880-5510/ riam@snu.ac.kr)

2019. 08. 20.

서울대학교 신소재공동연구소장