

2022 과학기술 인재개발 실태조사

본 조사표는 「통계법」 제33조에 근거하여 비밀이 보장되며 통계자료 목적 이외에는 사용되지 않습니다.

[이공계대학 연구원용]

< 안 내 문 >

■ 조사목적

국가과학기술인력개발원에서는 과학기술인 역량강화 지원의 일환으로 인재개발 관련 지원현황 및 요구사항을 파악하기 위해 실태조사를 실시하고 있습니다.

바쁘실 줄 아오나 과학기술인을 위한 효과적인 인재개발 사업 기획에 도움이 될 수 있도록 적극적인 협조 부탁드립니다. 귀하께서 응답하신 내용은 과학기술 인재개발 지원책 마련에 매우 귀중한 자료로 활용될 것입니다.

조사에 협조해 주셔서 매우 감사드립니다.

■ 조사범위

- 이공계대학 연구원
 - 자연, 공학, 의약학 계열 이공계 학과 및 대학원, 부설연구기관에서 연구개발 활동에 참여하는 인력 중 학생연구원(석사, 박사과정생), 연구원(임시직/계약직 석박사급 연구원, 박사후연구원(Post-Doc))(교내 부설연구기관 내 종사자 포함)
※ 대학 내 전임교원, 교직원 등 제외

■ 조사기관

- 주관기관 : 국가과학기술인력개발원
- 설문기관 : (주)메트릭스

문의처 : (주)메트릭스

(전화 : 02-2017-1821 / E-mail : kird@metrix.co.kr)

<답례품 증정 안내>

모든 응답에 성실히 답해주신 분들에게는 답례품(20,000원 상당의 모바일상품권)을 지급해 드릴 예정입니다. 답례품 발송을 위해 설문 마지막 페이지 핸드폰 번호를 작성해 주십시오. 입력해주신 핸드폰 번호는 상품발송 용도로만 사용되며, 본 조사가 끝난 후 폐기됩니다.

※ 답례품 제공은 조사 완료 후 지급 예정입니다.

A. 인재개발 계획

1. 귀하께서 대학원 진학을 결정한 시점은 언제입니까? {Q1}

- ① 대학 진학 전 ② 대학 학부과정 중
- ③ 대학 졸업 후 ④ 졸업 후 취업준비 혹은 직장생활 중

2. 귀하께서 대학원 진학을 결정한 이유는 무엇입니까? (복수응답)

- ① 학부전공과 관련하여 심화된 공부 및 연구를 하고 싶어서 {Q2_1}
- ② 학부전공과 달리 또 다른 공부 및 연구를 하고 싶어서 {Q2_2}
- ③ 연구자(교수)가 되고 싶어서 {Q2_3}
- ④ 대학원 졸업 후 취업에 유리할 것 같아서 {Q2_4}
- ⑤ 졸업한 학부보다 사회적 평판이 더 좋은 대학원으로 가기 위해서 {Q2_5}
- ⑥ 기타 () {Q2_6}, {Q2_6_T}

3. 귀하의 진로선택 과정에서 가장 중요하게 영향을 미친 사항은 무엇입니까? (복수응답)

- ① 향후 연구 성과와 가능성 {Q3_1} ② 지도교수의 조언과 지원 {Q3_2}
- ③ 선배 및 동기의 조언과 지원 {Q3_3} ④ 참여한 프로젝트 및 외부 연구자 교류 {Q3_4}
- ⑤ 가족 등의 의견/희망 {Q3_5} ⑥ 신문기사 등 외부 정보 {Q3_6}
- ⑦ 개인적 롤모델 {Q3_7} ⑧ 진로상담 프로그램(멘토링, 교육, 컨설팅 등) {Q3_8}
- ⑨ 기타 () {Q3_9}, {Q3_9 T}

4. 귀하는 진로/직장 정보 수집과 관련하여 주로 어떤 경로를 통해서 수집하십니까? (복수응답)

- ① 해당 직장에 다니는 선후배{Q4_1} ② 지도교수 및 학과교수{Q4_2}
- ③ 가족이나 친지{Q4_3} ④ 대학 내 진로·취업지원센터{Q4_4}
- ⑤ 외부 연구자들과의 교류를 통해{Q4_5 } ⑥ 뉴스 및 인터넷 검색{Q4_6}
- ⑦ 외부 취업 사이트{Q4_7} ⑧ 외부 취업박람회{Q4_8}
- ⑨ 기타 () {Q4_9}, {Q4_9 T}

5. 귀하는 진로/직장 정보 수집과 관련하여 주로 어떤 플랫폼을 이용하십니까? (복수응답)

- ① 민간 채용 플랫폼(사람인, 잡코리아 등) {Q5_1}
- ② 공공 채용 플랫폼(워크넷, 알리오, 알앤디잡, 월드잡 등) {Q5_2}
- ③ 석박사 커뮤니티(하이브레인넷, BRIC 등) {Q5_3}
- ④ 경력개발 지원 사이트(K-클럽, WE두드림 등) {Q5_4}
- ⑤ 기타 () {Q5_5} , {Q5_5_T}

6. 다음은 귀하의 진로결정과 관련된 질문들입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

항목		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
연구활동						
(1)	나는 진로 결정 및 선택 시 연구의 자율성 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_1}	①	②	③	④	⑤
(2)	나는 진로 결정 및 선택 시 첨단기술/장비 근접성 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_2}	①	②	③	④	⑤
(3)	나는 진로 결정 및 선택 시 연구비 확보가능성 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_3}	①	②	③	④	⑤
(4)	나는 진로 결정 및 선택 시 대외 네트워크 자율성(학회, 정책활동 등) 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_4}	①	②	③	④	⑤
개인성장						
(5)	나는 진로 결정 및 선택 시 지적 호기심(새로운 도전) 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_5}	①	②	③	④	⑤
(6)	나는 진로 결정 및 선택 시 성장 및 발전 가능성 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_6}	①	②	③	④	⑤
(7)	나는 진로 결정 및 선택 시 사회에서의 인정 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_7}	①	②	③	④	⑤
지속가능성						
(8)	나는 진로 결정 및 선택 시 직업 안정성 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_8}	①	②	③	④	⑤
(9)	나는 진로 결정 및 선택 시 일-생활(가정)의 균형 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_9}	①	②	③	④	⑤
(10)	나는 진로 결정 및 선택 시 근무 및 거주 지역 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_10}	①	②	③	④	⑤
(11)	나는 진로 결정 및 선택 시 임금 및 경제적 보상 을 중요하게 고려하는 편이다. {Q6_11}	①	②	③	④	⑤

7. 다음은 **연구개발 종사직종 선호도**에 관련된 질문들입니다. 각 문항에 대한 귀하의 의견에 대해 응답해주시기 바랍니다.

구분		전혀 매력없음	다소 매력없음	다소 매력적	매우 매력적
대학	국내대학 교수 {Q7_1}	①	②	③	④
	해외대학 교수 {Q7_2}	①	②	③	④
기관	정부/지자체 공무원 {Q7_3}	①	②	③	④
	공기업/공공기관 연구원 {Q7_4}	①	②	③	④
	공공연구소(출연연 등) 연구원 {Q7_5}	①	②	③	④
기업	국내 대기업 연구원 {Q7_6}	①	②	③	④
	국내 중소벤처기업 연구원 {Q7_7}	①	②	③	④
	해외 기업 연구원 {Q7_8}	①	②	③	④
	창업 기업가 {Q7_9}	①	②	③	④

B. 개인특성

8. 다음은 귀하의 **연구수행과 관련된 인식**에 대해 묻는 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시시오.

개념	설문 내용		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
긍정심리자본-자기효능감	(1)	나는 장기적 문제를 분석해서 해결책을 찾는 일에 자신이 있다. {Q8_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나는 교수님 혹은 선배들과의 회의에서 자신 있게 나의 연구 담당분야를 설명할 수 있다. {Q8_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	나는 내 연구 분야의 목표를 자신 있게 설정할 수 있다. {Q8_3}	①	②	③	④	⑤
긍정심리자본-희망	(4)	나는 지금 나 자신이 설정한 연구 수행 목표를 잘 달성하고 있다고 생각한다. {Q8_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	나의 연구 목표를 달성하기 위한 많은 방법들을 생각해낼 수 있다. {Q8_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나는 현재 연구실에서 스스로 설정한 목표를 달성하고 있다. {Q8_6}	①	②	③	④	⑤
긍정심리자본-낙관주의	(7)	나는 내가 하고 있는 연구에서 문제가 생길 경우 그 일이 잘 될 것이라고 받아들이는 편이다. {Q8_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	나는 내가 하고 있는 연구의 미래 전망에 대해 낙관적으로 생각한다. {Q8_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	나는 연구를 하면서 힘든 일이 있으면 좋은 일도 있을 것이라는 믿음으로 임한다. {Q8_9}	①	②	③	④	⑤
긍정심리자본-회복탄력성	(10)	나는 연구(업무)와 관련된 스트레스를 받은 후에도 회복하는데 오랜 시간이 걸리지 않는다. {Q8_10}	①	②	③	④	⑤
	(11)	나는 연구(업무) 중 겪는 어려움을 다양한 방법으로 해결한다. {Q8_11}	①	②	③	④	⑤
	(12)	나는 이전 경험을 바탕으로 연구(업무)에서의 힘든 시간들을 극복할 수 있다. {Q8_12}	①	②	③	④	⑤

9. 다음은 귀하의 **연구수행과 관련된 내적 동기**에 대해 묻는 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시시오.

개념	설문 내용		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
심리적 임파워먼트- 과업 의미성	(1)	내게 주어진 연구는 나에게 매우 중요하다. {Q9_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나의 연구 활동들은 나에게 개인적으로 의미가 있다. {Q9_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	내게 주어진 연구는 나에게 의미 있는 일이다. {Q9_3}	①	②	③	④	⑤
심리적 임파워먼트- 역량	(4)	나는 연구 수행에 있어 내 자신의 능력에 대한 자신감이 있다. {Q9_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	나의 역할 수행에 있어 내 자신의 역량에 대한 확신이 있다. {Q9_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나는 연구 수행에 필요한 숙련된 지식과 기술을 지니고 있다. {Q9_6}	①	②	③	④	⑤
심리적 임파워먼트- 자기결정성	(7)	나는 연구 수행 방식을 결정하는데 상당한 자율성을 지니고 있다. {Q9_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	나는 연구 수행 방식을 선택하고 관리할 수 있다. {Q9_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	나는 연구 수행에 있어 독립성과 재량을 가지고 있다. {Q9_9}	①	②	③	④	⑤
심리적 임파워먼트- 영향력	(10)	연구실에서 나의 영향력은 크다. {Q9_10}	①	②	③	④	⑤
	(11)	연구실 내에서 발생하는 일들에 대해 나는 상당한 통제력을 지니고 있다. {Q9_11}	①	②	③	④	⑤
	(12)	연구실 내에서 발생하는 일들에 대해 나는 중요한 영향력을 지니고 있다. {Q9_12}	①	②	③	④	⑤

10. 다음은 귀하의 **경력에 대한 인식 및 태도**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시시오.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
주도적 경력행동 - 경력계획	(1)	나는 내 경력에 있어 향후 몇 년 후에 내가 하길 원하는 것에 대해 계획하고 있다. {Q10_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나는 향후 커리어패스(carrier path)에 대해 계획을 하고 있다. {Q10_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	나는 내 경력을 위해 무엇을 해야 할지 알고 있다. {Q10_3}	①	②	③	④	⑤
프로티언 경력태도	(4)	나는 학교로부터 경력개발 기회를 얻지 못하더라도 스스로 그 기회를 찾는다. {Q10_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	내 경력에서의 성공과 실패의 책임은 나에게 있다. {Q10_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나의 경력 선택에 대해 다른 사람이 어떤 평가를 내리는지는 그다지 중요하지 않다. {Q10_6}	①	②	③	④	⑤
	(7)	남들이 선호하는 경력보다는 내가 계획한 경력을 쌓는 것이 중요하다. {Q10_7}	①	②	③	④	⑤

C. 환경특성

11. 다음은 귀하가 속한 **연구실 문화**에 대한 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
조직문화(혁신지향)	(1)	우리 연구실은 변화와 새로운 시도를 장려한다.{Q11_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	우리 연구실은 혁신에 대한 적절한 보상이 이루어진다.{Q11_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	우리 연구실에서는 성실한 사람보다는 창의적인 사람이 대우를 받는다. {Q11_3}	①	②	③	④	⑤
조직문화(관계지향)	(4)	우리 연구실은 가족과 같은 분위기가 형성되어 있다. {Q11_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	우리 연구실은 구성원 간 단합과 일체감을 중시한다. {Q11_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	우리 연구실은 팀워크를 더욱 중요시한다. {Q11_6}	①	②	③	④	⑤
조직문화(위계지향)	(7)	우리 연구실은 공식적인 절차, 규칙 및 방침을 중시한다.{Q11_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	우리 연구실의 의사전달이나 정보 흐름은 하향식이다. {Q11_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	우리 연구실은 서열의식을 강조하는 분위기가 형성되어 있다. {Q11_9}	①	②	③	④	⑤
조직문화(과업지향)	(10)	우리 연구실은 경쟁적 분위기와 성과달성을 강조한다. {Q11_10}	①	②	③	④	⑤
	(11)	우리 연구실에서는 연구수행에 필요한 전문지식과 능력을 중요하게 생각한다. {Q11_11}	①	②	③	④	⑤
	(12)	우리 연구실은 연구수행능력과 실적을 중심으로 한 평가가 이루어진다. {Q11_12}	①	②	③	④	⑤

12. 귀하가 **연구실 생활 중 경험한 주요 어려움**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
(1)	업무과중으로 인한 일·생활 균형의 어려움{Q12_1}		①	②	③	④	⑤
(2)	불규칙적인 생활방식(늦은 귀가, 밤샘 등){Q12_2}		①	②	③	④	⑤
(3)	졸업 후 취업에 대한 불안감{Q12_3}		①	②	③	④	⑤
(4)	진로나 커리어 방향 불명확성{Q12_4}		①	②	③	④	⑤
(5)	롤 모델의 부재{Q12_5}		①	②	③	④	⑤
(6)	지도교수와의 관계 어려움{Q12_6}		①	②	③	④	⑤
(7)	기타 연구실 내 인간관계 어려움{Q12_7}		①	②	③	④	⑤
(8)	연구실 문화에 대한 적응 어려움{Q12_8}		①	②	③	④	⑤
(9)	연구 성과에 대한 스트레스{Q12_9}		①	②	③	④	⑤
(10)	체력적 한계 및 건강상의 문제{Q12_10}		①	②	③	④	⑤
(11)	연애·이성 문제{Q12_11}		①	②	③	④	⑤
(12)	결혼·출산·육아 등 고민 {Q12_12}		①	②	③	④	⑤
(13)	학비·생활비 등 경제적 어려움 {Q12_13}		①	②	③	④	⑤

13. 다음은 귀하의 **지도교수**와 관련된 질문들입니다. 각 문항 대항 응답해주시시오.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
변혁적 리더십 (이상적 영향력)	(1) 나의 지도교수는 내가 존경할만한 여러 가지 행동을 보여준다. {Q13_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나의 지도교수는 강한 목적의식을 갖는 것이 중요하다고 말한다. {Q13_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나의 지도교수는 의사결정에 있어 도덕적·윤리적 측면을 고려한다. {Q13_3}	①	②	③	④	⑤
변혁적 리더십 (영감적 동기부여)	(4) 나의 지도교수는 미래에 대해 긍정적으로 말한다. {Q13_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나의 지도교수는 달성해야 할 일에 대해 열정적으로 말한다. {Q13_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나의 지도교수는 미래에 대한 강력한 비전을 제시한다. {Q13_6}	①	②	③	④	⑤
변혁적 리더십 (지적 자극)	(7) 나의 지도교수는 당면한 문제를 해결할 때, 여러 관점들을 찾으려 한다. {Q13_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나의 지도교수는 내가 다양한 관점을 가지고 문제에 접근하도록 유도한다. {Q13_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나의 지도교수는 과제를 완수하는데 있어 새로운 방법들을 제시한다. {Q13_9}	①	②	③	④	⑤
변혁적 리더십 (개별적 고려)	(10) 나의 지도교수는 연구원들을 교육하고 지도하는데 시간을 할애한다. {Q13_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 나의 지도교수는 나를 단지 팀의 구성원이 아닌 하나의 인격체로 대우한다. {Q13_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 나의 지도교수는 내가 지닌 강점들을 개발하도록 도와준다. {Q13_12}	①	②	③	④	⑤

D. 인재개발 활동

14. 귀하가 현재 목표로 하는 직장은 어디입니까? 순서대로 2개까지 응답해주시요.

1순위	{Q14A1}	2순위	{Q14A2}
-----	---------	-----	---------

- | | |
|----------------------------|------------|
| ① 국내대학 | ② 해외대학 |
| ③ 정부/지자체 | ④ 공기업/공공기관 |
| ⑤ 공공연구소(정부출연연구기관, 국공립연구기관) | ⑥ 국내 대기업 |
| ⑦ 국내 중소·벤처기업 | ⑧ 해외 기업 |
| ⑨ 창업 | ⑩ 기타 () |

15. 귀하는 현재 본인의 경력을 더 개발해야 할 필요성을 느끼고 있으십니까? {Q15}

- ① 예 (→ 문15-2로 이동) ② 아니오 (→ 문15-1로 이동)

15-1. 귀하께서 경력개발 필요성을 느끼지 않는 이유는 무엇입니까? (복수응답)

- ① 현재 충분한 능력이 있다고 판단해서 {Q15_1_1}
- ② 역량개발을 해도 별다른 보상이 없을 것 같아서 {Q15_1_2}
- ③ 학업 및 연구실 프로젝트로 시간이 없어서 {Q15_1_3}
- ④ 대학 차원에서 적절한 지원이 없어서 {Q15_1_4}
- ⑤ 기타() {Q15_1_5}, {Q15_1_5_T}

15-2. 귀하께서 경력개발 필요성을 느끼는 이유를 선택해주시요. (복수응답)

- ① 취업을 위해 {Q15_2_1}
- ② 지식 및 기술 획득을 위해 {Q15_2_2}
- ③ 현재 전공과 관련된 일을 해보고 싶어서 {Q15_2_3}
- ④ 현재 전공 외 다른 일을 해보고 싶어서 {Q15_2_4}
- ⑤ 최근 트렌드 변화(신기술 등장, 융·복합 등)에 대응하기 위해 {Q15_2_5}
- ⑥ 미래에 대한 막연한 불안감 때문에 {Q15_2_6}
- ⑦ 기타() {Q15_2_7}, {Q15_2_7_T}

16. 귀하가 목표로 하는 직장과 관련하여 경력개발 준비가 충분히 이루어지고 있다고 생각하십니까? {Q16}

① 예 (→ 문17로 이동)

② 아니오 (→ 문16-1로 이동)

16-1. 귀하께서 경력개발 준비가 충분히 이루어지고 있지 않는 이유가 무엇이라고 생각하십니까? (복수응답)

① 경력개발 준비에 대한 관심이 없어서 {Q16_1_1}

② 경력개발 준비와 관련하여 프로그램 정보가 부족해서 {Q16_1_2}

③ 경력개발 준비를 할 수 있는 시간이 부족해서 {Q16_1_3}

④ 소속 대학의 경력개발 지원이 부족해서 {Q16_1_4}

⑤ 소속 연구실의 지원과 협조가 부족해서 {Q16_1_5}

⑥ 기타 () {Q16_1_6}, {Q16_1_6_T}

17. 다음은 귀하의 역량 및 경력개발 활동과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
주도적 경력행동 - 주도적 기술개발	(1) 나는 당장은 필요하지 않더라도 미래 나의 경력에 도움이 될만한 기술들을 개발한다. {Q17_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 지식과 기술을 향상시키기 위해 다양한 분야에서 경험을 쌓는다. {Q17_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 미래 유망한 연구 분야에 대한 지식과 기술을 개발한다. {Q17_3}	①	②	③	④	⑤
주도적 경력행동 - 경력상담	(4) 나는 미래의 역량을 개발하기 위해 필요한 추가 훈련이나 경험에 대해 지도교수나 선후배로부터 조언을 구한다. {Q17_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 구직 기회를 얻는데 도움이 되는 기술을 개발하는 훈련이나 연구에 대해 나의 지도교수와 주도적으로 대화를 한다. {Q17_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 내가 연구에 대해 가지고 있는 포부와 목표를 지도교수가 알게 한다. {Q17_6}	①	②	③	④	⑤

18. 다음은 귀하의 **무형식학습 활동**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
무형식학습활동 (타인과의 학습활동)	(1) 나의 연구와 관련하여 선배 또는 지도교수와 비공식적인 토론을 한다. {Q18_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 어려운 연구에 대해 선배 또는 지도교수와 동료들이 어떻게 처리하는지 관찰한다. {Q18_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 연구에서 발생한 문제를 해결하기 위해 선후배 또는 지도교수와 협력한다. {Q18_3}	①	②	③	④	⑤
무형식학습활동 (자기성찰)	(4) 나는 새로운 상황에 부딪혔을 때, 과거의 어려운 연구를 해결했던 나의 경험을 되돌아본다. {Q18_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 시행착오를 통해 연구에서 발생한 어려움을 해결하고자 한다. {Q18_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 연구에서 발생한 어려움을 해결하기 위해 수업에서 배웠던 것을 스스로 되돌아본다. {Q18_6}	①	②	③	④	⑤
무형식학습활동 (외부탐색)	(7) 나는 연구에서 발생한 어려움에 대한 해답을 찾기 위해 인터넷 검색을 통해 정보를 얻는다. {Q18_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나는 연구 정보 및 지식습득을 위해 논문, 관련 서적을 읽는다. {Q18_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 유용한 정보를 얻기 위해 학회, 컨퍼런스, 세미나에 참석한다. {Q18_9}	①	②	③	④	⑤
	(10) 나는 연구에서 발생한 어려움을 해결하기 위해 관련 내외부 전문가에게 자문을 구한다. {Q18_10}	①	②	③	④	⑤

19. 다음은 귀하의 **사회적 네트워크 및 지식공유**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
주도적 경력행동 - 네트워크 구축	(1) 나는 연구 수행방법에 대한 정보를 얻기 위해 도움을 받을 수 있는 동료들과의 네트워크나 친분체계를 구축하고 있다. {Q19_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 향후 나의 구직 기회들을 증진시키는데 도움이 될 조언을 제공할 수 있는 네트워크나 친분 체계를 구축하고 있다. {Q19_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 필요할 때 지원을 요청할 수 있는 동료와의 네트워크를 구축하고 있다. {Q19_3}	①	②	③	④	⑤
사회적 네트워크 - 내부 결속력	(4) 나는 연구실 동료들과 많은 시간을 보낸다. {Q19_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 연구실 동료들과 친밀한 관계이다. {Q19_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 연구실 동료들과 가족처럼 친하게 지낸다. {Q19_6}	①	②	③	④	⑤
사회적 네트워크 - 외부 매개성	(7) 나는 외부 연구자와의 의사소통이 빈번하다. {Q19_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나는 외부에서 제공받는 정보 출처가 다양하다. {Q19_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 외부의 지식 정보 채널을 통한 문제 해결에 만족한다. {Q19_9}	①	②	③	④	⑤
지식공유	(10) 나는 새로운 것들을 배웠을 때, 그것들을 동료들에게 알려준다. {Q19_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 나는 주기적으로 내가 하는 것들에 대해 나의 동료들에게 알려준다. {Q19_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 나는 특정 지식이 필요할 때, 그것들을 나의 동료들에게 물어본다. {Q19_12}	①	②	③	④	⑤
	(13) 나는 무언가 배움이 필요하게 되면, 동료에게 그 방법을 가르쳐달라고 물어본다. {Q19_13}	①	②	③	④	⑤

20. 다음은 귀하의 **역량 및 경력개발을 위한 지원**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
경력개발지원인식 - formal practice	(1)	나는 대학에서 내 경력에 도움이 되는 교육이나 훈련을 받았다. {Q20_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나의 지도교수는 내 진로에 필요한 교육이나 훈련을 받게 해주었다. {Q20_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	나는 현재 대학에서 개인 경력개발 계획에 대한 지원을 받았다. {Q20_3}	①	②	③	④	⑤
경력개발지원인식 - informal practice	(4)	나는 대학에서 나의 경력개발에 도움을 줄 수 있는 사람을 소개 받은 적 있다. {Q20_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	나에게는 경력개발에 도움이 되는 멘토가 있다. {Q20_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나의 지도교수는 나의 경력에 도움이 될 만한 사람을 소개해준 적 있다. {Q20_6}	①	②	③	④	⑤

E. 인재개발 프로그램

21. 다음 중 귀하가 **선호하는 교육형태**는 무엇입니까? (복수응답)

- ① 집합 교육 {Q21_1}
- ② 하이브리드 교육(집합교육과 실시간 온라인교육 병행) {Q21_2}
- ③ 실시간 온라인 교육(Zoom, Webex 등 플랫폼 활용) {Q21_3}
- ④ 이러닝 콘텐츠 교육(e-learning) {Q21_4}
- ⑤ 비형식 학습(학습조직 등) {Q21_5}
- ⑥ 기타 () {Q21_6}, {Q21_6_T}

22. 다음의 경력개발 지원 프로그램 중 귀하에게 **가장 필요한 프로그램**이 무엇이라고 생각하십니까? (복수응답)

- ① 취업역량 향상 프로그램 {Q22_1}
- ② 창업역량 향상 프로그램 {Q22_2}
- ③ 역량진단 및 진로설계 프로그램 {Q22_3}
- ④ 동문선배 멘토링 프로그램 {Q22_4}
- ⑤ 내외부 연구원들 간 네트워크 구축 프로그램 {Q22_5}
- ⑥ 기타 () {Q22_6}, {Q22_6_T}

23. 귀하에게 **가장 개발이 필요한 역량**은 무엇이라고 생각하십니까? (복수응답)

역량군	세부 역량
공통역량	① 자기개발/관리 역량 {Q23_1}
	② 의사소통 역량 {Q23_2}
	③ 창의성, 전략적 사고, 융합적 사고 역량 {Q23_3}
	④ 글로벌 역량 {Q23_4}
리더십 역량	⑤ 경력단계(보직자/책임자/실무자)별 필요 역량 {Q23_5}
R&D 역량	⑥ 최신 연구동향/정책 파악 역량 {Q23_6}
	⑦ 디지털 전환/연구 데이터 분석 역량 {Q23_7}
	⑧ R&D 전주기(기획-수행-관리-성과확산) 수행 역량 {Q23_8}
기타	⑨ 기타 () {Q23_9}, {Q23_9_T}

24. 다음 중 귀하의 경력개발을 위해 **받고 싶은 신기술 분야 교육**은 무엇입니까? (복수응답)

- ① 인공지능(머신러닝, 딥러닝 등) {Q24_1}
- ② 5G, 6G(데이터전송, 통신인프라 등) {Q24_2}
- ③ 첨단바이오(세포치료, 첨단재생의료 등) {Q24_3}
- ④ 반도체·디스플레이(소재, 부품, 장비 등) {Q24_4}
- ⑤ 첨단제조·로봇(산업용 로봇, 의료로봇, HRI 등) {Q24_5}
- ⑥ 이차전지(리튬이온, 전고체 등) {Q24_6}
- ⑦ 수소(수전해, 연료전지, 인프라 등) {Q24_7}
- ⑧ 양자(양자컴퓨팅, 양자통신, 양자센서 등) {Q24_8}
- ⑨ 우주·항공(우주발사체, 위성, UAM 등) {Q24_9}
- ⑩ 사이버보안(차세대 방화벽, 보안솔루션 등) {Q24_10}
- ⑪ 특별히 없음 {Q24_11}
- ⑫ 기타 () {Q24_12}, {Q24_12_T}

25. 다음 중 역량개발을 위해 귀하가 1주일 중 **가장 많은 시간을 투자하는 활동**은 무엇입니까? {Q25}

- ① 전공과목 수강 및 관련 학습
- ② 전공 외 타 전문분야 학습
- ③ 연구 및 연구실 업무 수행
- ④ 연구수행을 위한 지식·기술 습득
- ⑤ 연구 관련 내·외부 네트워킹 활동(회의참석, 학술세미나 참석 등)
- ⑥ 취업 관련 학습(정보탐색, 자격증 취득 등)
- ⑦ 기타 () {Q25_T}

26. 다음 중 귀하의 역량 및 경력개발을 위해 지원 받고 싶은 **멘토링 주제**는 무엇입니까? (복수응답)

- ① 연구실 생활(소통, 시간관리, 프로젝트 관리, 공동연구 관리 등) {Q26_1}
- ② 논문 작성(주제 구상, 논문 작성법 등) {Q26_2}
- ③ 학회발표(학회 활용 네트워킹, 발표 준비 등) {Q26_3}
- ④ 연구 노하우(이미지 분석, 논문관리, 통계분석, 그래프 작성 등) {Q26_4}
- ⑤ 창업 노하우 {Q26_5}
- ⑥ 진로 상담(경력 설계, 취업/직업 정보 등) {Q26_6}
- ⑦ 기타 () {Q26_7}, {Q26_7_T}

27. 다음 중 귀하에게 해당하는 **역량 수준**에 응답해주시기 바랍니다.

- **현재 수준** : 귀하의 현재 모습과 가까운 행동 상태
- **요구 수준** : 귀하의 연구 분야에서 고성과자(상위 20%)에게 요구되는 바람직한 행동 상태
- ※ 고성과자라고 하여 무조건 최고 수준에 체크하지 마시고, 실제 연구 분야/소속기관에서 요구하는 수준을 선택해주세요.

역량 수준별 정의	① 매우 낮음	② 낮음	③ 약간 낮음	④ 보통	⑤ 약간 높음	⑥ 높음	⑦ 매우 높음
	미흡/부족함	개선 필요함, 선배/타인의 지도가 필요함	개선 필요함	적절함 독자적 수행 가능함	우수함	우수함, 구성원 지도/육성 가능함	탁월함, 구성원에게 새로운 방향 제시 및 전파 가능함

역량명		현재수준							요구수준						
		매우 낮음	↔	보통	↔	매우 높음			전혀 필요하지 않음	↔	보통	↔	매우 필요함		
도전의식	불확실한 상황에서도 기회를 찾아내고 가능성이 있다고 판단되면 과감하게 위 험을 감수하고 도전한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_1}							{Q27aR_1}						
의사소통 능력	상대방의 의견을 적극적으로 경청하고 자신의 의견을 논리적으로 설명하여 상 호의견을 수렴 및 조율한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_2}							{Q27aR_2}						
문제해결 능력	다양한 문제에 대한 원인 및 결과를 파 악하여 최적의 해결방안을 도출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_3}							{Q27aR_3}						
창의적 사고	다양한 관점에서 새로운 방법 및 아이디 어를 제안하고 이를 구체화하여 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_4}							{Q27aR_4}						
융합적 사고	다양한 분야의 지식과 기술을 유기적으 로 연계하여 수용함으로써 새로운 가치 를 창출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_5}							{Q27aR_5}						
성취 지향성	주어진 목표보다 높은 수준의 도전적 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 열정적으로 노력하여 최선의 성과를 창 출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_6}							{Q27aR_6}						
팀워크	공동의 목표를 달성하기 위해 팀의 협 력적 분위기를 조성하여 시너지를 발휘 한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_7}							{Q27aR_7}						
윤리 의식	사회와 조직이 기대하는 기본적 규범 및 연구윤리 등 관련 법규를 준수하여 공정하고 투명하게 업무를 수행한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27aL_8}							{Q27aR_8}						

역량명		현재수준							요구수준						
		매우 낮음	↔	보통	↔	매우 높음			전혀 필요하지 않음	↔	보통	↔	매우 필요함		
정보 분석력	정보를 다각적으로 수집·분석하고 유의미한 정보로 해석해 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_1}							{Q27bR_1}						
문서작성 능력	문서의 목적에 맞게 논리적으로 내용을 구성하고, 가독성 높은 문서를 작성하여 검토 및 보완한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_2}							{Q27bR_2}						
통계활용 능력	수집한 데이터를 적합한 통계분석 기술·기법을 적용하여 결과를 도출하고 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_3}							{Q27bR_3}						
기획력	새로운 아이디어를 통해 목표 및 전략을 도출하고 구체적인 실행계획을 수립한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_4}							{Q27bR_4}						
업무 추진력	필요한 자원을 확보하고 주도적으로 업무를 수행하며 유기적 협조체계를 구축해 기한 내 업무를 완수한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_5}							{Q27bR_5}						
지적 호기심	다양한 상황과 문제에 대한 관심을 갖고 정보 획득과 새로운 지식 확장을 위해 노력한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_6}							{Q27bR_6}						
전략적 사고	업무 목표에 부합하는 핵심사안을 파악하고 환경변화 및 우선순위를 고려하여 최적의 해결방안을 모색한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_7}							{Q27bR_7}						
통찰력	축적된 지식과 경험을 활용하여 문제 해결에 대한 논리적 기준을 설정하여 합리적 결론을 도출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_8}							{Q27bR_8}						
자원관리 능력	업무수행에 필요한 자원(인력, 예산, 일정 등)을 파악하고, 확보하여 이를 목표 및 기준에 따라 효율적으로 배분하고 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q27bL_9}							{Q27bR_9}						

28. 다음은 **역량 및 경력개발 활동**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시시오.

구분		필요성					참여 여부		(참여한 경우) 도움이 된 정도				
		전혀 필요 없음	그다지 필요 없음	어느 정도 필요함	필요함	매우 필요함	참여	미참여	매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족
(A) 연구관련 활동													
(1)	학회(세미나) 활동	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_1}					{Q28bL_1}		{Q28bR_1}				
(2)	강사(강의) 활동	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_2}					{Q28bL_2}		{Q28bR_2}				
(3)	연구 프로젝트 참여	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_3}					{Q28bL_3}		{Q28bR_3}				
(4)	산·학·연 공동 연구개발 활동	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_4}					{Q28bL_4}		{Q28bR_4}				
(B) 무형식학습													
(5)	해외 연수(교환학생)	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_5}					{Q28bL_5}		{Q28bR_5}				
(6)	인턴/연구장학생	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_6}					{Q28bL_6}		{Q28bR_6}				
(7)	공모전	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_7}					{Q28bL_7}		{Q28bR_7}				
(8)	동아리/학습조직	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_8}					{Q28bL_8}		{Q28bR_8}				
(9)	취업 멘토링	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_9}					{Q28bL_9}		{Q28bR_9}				
(10)	창업 멘토링	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_10}					{Q28bL_10}		{Q28bR_10}				
(C) 형식학습													
(11)	진로설계 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_11}					{Q28bL_11}		{Q28bR_11}				
(12)	취업 관련 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_12}					{Q28bL_12}		{Q28bR_12}				
(13)	창업 관련 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_13}					{Q28bL_13}		{Q28bR_13}				
(14)	R&D 현장실습 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_14}					{Q28bL_14}		{Q28bR_14}				
(15)	논문작성 관련 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_15}					{Q28bL_15}		{Q28bR_15}				
(16)	외국어 관련 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q28a_16}					{Q28bL_16}		{Q28bR_16}				

F. 인재개발 결과

29. 다음은 귀하의 **역량 및 경력개발 활동 결과**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

(※ 교육 : 연구 수행에 영향을 주는 교내외 관련 교육을 모두 포함함)

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
학습전이	(1) 나는 교육을 통해 배운 내용들을 실제 연구에서 많이 사용하고 있다. {Q29_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 교육을 통해 배운 내용들 덕분에 연구수행이 향상되었다. {Q29_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 교육을 통해 배운 내용 등을 실제 연구에 적용해보려고 시도한다. {Q29_3}	①	②	③	④	⑤
	(4) 교육에서 배운 내용들이 나의 실제 연구에서 일어날 수 있는 문제점을 해결하는데 도움이 되었다. {Q29_4}	①	②	③	④	⑤

30. 다음은 귀하의 **연구 추진 성향**을 묻는 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통이다	그렇다	매우 그렇다
기업가정신-혁신성	(1) 나는 평소 새로운 도전을 좋아한다. {Q30_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 항상 새로운 방식으로 일하고자 노력한다. {Q30_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 새로운 아이디어를 적극적으로 받아들인다. {Q30_3}	①	②	③	④	⑤
기업가정신-위험감수성	(4) 나는 목적달성을 위해서 적극적이고 과감하게 행동한다. {Q30_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 리스크가 있더라도 기대성과가 높다면 추진한다. {Q30_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 새로운 도전이나 기회에 따른 위험을 감수한다. {Q30_6}	①	②	③	④	⑤
기업가정신-진취성	(7) 나는 평소 다른 사람들보다 열정적이고 자신감 있게 행동한다. {Q30_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 실패 가능성을 고려하여 신중하게 의사결정을 내린다. {Q30_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 남들보다 새로운 기회를 먼저 찾아내고자 노력한다. {Q30_9}	①	②	③	④	⑤
혁신행동	(10) 나는 연구와 관련된 어려운 문제를 해결하기 위해 새로운 아이디어를 개발한다. {Q30_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 나는 연구 수행에 활용될 수 있는 새로운 기술, 도구, 방법 등을 찾으려고 애쓴다. {Q30_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 나는 혁신적 아이디어에 대한 공감을 형성하려고 노력한다. {Q30_12}	①	②	③	④	⑤
	(13) 나는 혁신적 아이디어를 잘 다듬어 유용하게 쓰일 수 있도록 만든다. {Q30_13}	①	②	③	④	⑤

31. 다음은 귀하가 느끼는 **연구수행 및 연구실에 대한 인식**을 묻는 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

개념	설문 내용		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
조직몰입- 정서적몰입	(1)	나는 현재 이 연구실에서 연구경력을 쌓을 수 있어서 뿌듯하다. {Q31_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나는 우리 연구실의 문제를 내 문제로 느낀다. {Q31_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	우리 연구실은 나에게 개인적으로 큰 의미를 지니고 있다. {Q31_3}	①	②	③	④	⑤
직무몰입	(4)	나는 연구실에서의 나의 연구를 즐기고 있다. {Q31_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	연구에 몰두하다 보면 시간이 너무 빨리 간다. {Q31_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나는 주어진 연구를 할 때마다 최선의 노력을 다한다. {Q31_6}	①	②	③	④	⑤
직무 스트레스	(7)	나는 연구실 업무를 생각하면 가슴이 답답한 편이다. {Q31_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	나는 예전과 달리 연구에 대한 열정이 없다. {Q31_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	나는 연구실 구성원들과 함께 일하는 것에 스트레스를 받는 편이다. {Q31_9}	①	②	③	④	⑤
	(10)	나는 대학원 진학을 후회한 적이 있다. {Q31_10}	①	②	③	④	⑤

32. 다음은 귀하의 **경력에 대한 인식**을 묻는 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

개념	설문 내용		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
고용가능성	(1)	나는 내 분야에서 시대에 뒤떨어지지 않는 능력과 기술을 갖추고 있다. {Q32_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	내가 이제까지 획득한 기술과 경험을 고려해 볼 때 나에게서는 앞으로 많은 구직 기회가 있을 것이다. {Q32_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	내가 현재 가지고 있는 경험과 능력으로 볼 때 다른 회사(또는 연구기관)도 나를 유능한 자원으로 간주할 것 같다. {Q32_3}	①	②	③	④	⑤
창업의지	(4)	나는 창업을 해보고 싶다는 생각을 해본 적이 있다. {Q32_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	나는 창업 성공 스토리를 보면 창업을 하고 싶어진다. {Q32_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나에게 좋은 사업 아이템이 있다면 창업할 것이다. {Q32_6}	①	②	③	④	⑤
	(7)	나는 언젠가 창업을 하고 싶다. {Q32_7}	①	②	③	④	⑤
경력정체성	(8)	나는 일과 관련된 나의 강점과 약점을 잘 알고 있다. {Q32_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	나는 일과 관련된 나의 약점에 대처하는 방법을 잘 알고 있다. {Q32_9}	①	②	③	④	⑤
	(10)	나는 나의 경력과 인생에 있어 가치 있는 것이 무엇인지 잘 알고 있다. {Q32_10}	①	②	③	④	⑤

33. 다음은 귀하께서 달성한 각종 성과를 묻는 내용입니다. 각각에 대하여 지난 2년간(2020년 ~ 2022년 현재)의 연구성과를 기입하여 주십시오. (해당사항이 없을 경우, '0'으로 기입)

학회	해외 학회 발표 {Q33_1}	건
	국내 학회 발표 {Q33_2}	건
논문	국내 학술지(KCI급) {Q33_3}	편
	해외 학술지(SCI, SCIE, SCOPUS급) {Q33_4}	편
특허	국내특허 출원 {Q33_5}	건
	해외특허 출원 {Q33_6}	건
	등록 특허 중 3국(미국, 일본, EU) 특허 수 {Q33_7}	건
기술 이전 또는 사업화 수입료 {Q33_8}		약 () 원

34. 다음은 경력개발 관련 정부 또는 소속대학 차원의 지원과 관련된 문항입니다. 귀하는 경력개발과 관련하여 정부 또는 소속대학 차원의 지원이 충분히 이루어지고 있다고 생각하십니까? {Q34}

전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
①	②	③	④

34-1. 귀하는 이공계대학 연구원 대상 경력개발 정부정책 중 가장 강화되어야 할 것은 무엇이라고 생각하십니까? (복수응답)

- ① 장학금이나 인건비 확대 등 재정지원 {Q34_1_1}
- ② 행정인력 지원 및 행정 간소화 등을 통한 연구몰입 지원 {Q34_1_2}
- ③ 취업/경력개발 지원 {Q34_1_3}
- ④ 대학원 교육 내실화(교육과정 및 연구지도 강화 등) {Q34_1_4}
- ⑤ 차별문화 해소 등 연구실 문화 개선 {Q34_1_5}
- ⑥ 대학원생 대상 개인 연구비 지원 확대 {Q34_1_6}
- ⑦ 기타 () {Q34_1_7}, {Q34_1_7_T}

34-2. 귀하의 경력개발을 위해 국가과학기술인력개발원에서 지원해주길 원하는 것이 있다면 자유롭게 작성해주시기 바랍니다. {Q34_2}

{Q34_2a}, {Q34_2b}, {Q34_2c}

34-3. 귀하의 경력개발을 위해 정부 차원에서 지원해주길 원하는 것이 있다면 자유롭게 작성해주시기 바랍니다. {Q34_3}

{Q34_2a}, {Q34_2b}, {Q34_2c}

※ 본 조사의 답례품은 **모바일문화상품권(2만원)**을 지급해 드리고 있습니다. 휴대폰번호는 오류/누락 답변 확인 및 모바일상품권 발송을 위한 용도로만 사용되며, 조사 완료 후 완전히 폐기됩니다. 반드시 제공을 부탁드립니다.

Q1. 귀하의 휴대폰으로 모바일 문화상품권을 수령하시는 것에 대해 동의하십니까?

- ① 예 (☞ Q2번으로) ② 아니오 (☞ 종료)

Q2. 모바일 문화상품권 수령하실 휴대폰 번호를 아래에 적어 주시기 바랍니다.

본인 확인 및 상품권 발송 이외에 다른 목적으로 사용되는 것은 절대 없으니 정확하게 기입해 주세요.

▶ 휴대폰 번호 () - () - ()

* 핸드폰 번호를 잘못 입력하여 모바일 문화상품권을 받지 못하신 경우는 재발행이 안 되오니 정확하게 입력하셨는지 확인하여 주시기 바랍니다.

* **모바일 문화상품권(2만원)** 발송은 조사 종료 후 일괄적으로 발송되오니 참고하시기 바랍니다.

< 조사에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다 >