

2022 과학기술 인재개발 실태조사

본 조사표는 「통계법」 제33조에 근거하여 비밀이 보장되며 통계자료 목적 이외에는 사용되지 않습니다.

[재직자용]

< 안 내 문 >

■ 조사목적

국가과학기술인력개발원에서는 과학기술인의 생애주기 경력개발 지원을 목적으로 인재개발 현황 및 요구사항을 파악하기 위해 실태조사를 실시하고 있습니다.

바쁘실 줄 아오나 효과적인 인재개발 연구·교육·사업 기획에 도움이 될 수 있도록 적극적인 협조 부탁드립니다. 귀하께서 응답하신 내용은 과학기술 인재개발 지원 사업 기획에 매우 귀중한 자료로 활용될 것입니다.

조사에 협조해 주셔서 매우 감사드립니다.

■ 조사범위

- 과학기술인력(연구개발인력, 연구지원인력 모두 포함)
 - 책임연구원(행정원)급 이상 : 수석급/책임급 이상, 차장 이상, 과장연구관 이상 등
 - 선임연구원(행정원)급 : 선임급, 과장, 연구관 등
 - 연구원(행정원)급 : 원급, 대리, 주임, 연구사 등
 - 기타 : 학생연구원, 박사후연구원 등

■ 조사기관

- 주관기관 : 국가과학기술인력개발원 인재개발총괄실
- 설문기관 : (주)메트릭스

문의처 : (주)메트릭스

(전화 : 02-2017-1821 / E-mail : kird@metrix.co.kr)

<답례품 증정 안내>

모든 응답에 성실히 답해주신 분들에게는 답례품(20,000원 상당의 모바일상품권)을 지급해 드릴 예정입니다. 답례품 발송을 위해 설문 마지막 페이지 핸드폰 번호를 작성해 주십시오. 입력해주신 핸드폰 번호는 상품발송 용도로만 사용되며, 본 조사가 끝난 후 폐기됩니다.

※ 답례품 제공은 조사 완료 후 지급 예정입니다.

SQ. 응답자 일반현황

SQ1	성별	① 남성 ② 여성																																																				
SQ2	연령	()년 ※ 출생년도 기입																																																				
SQ3	소속기관유형	① 공공연구기관 ② 민간기업																																																				
SQ3_1	소속기관유형 (공공)	(▶ SQ3-“① 공공연구기관” 응답자) ① 정부출연연구기관 ② 국공립연구기관 ③ 기타 공공기관 ④ 민법에 의한 비영리연구기관																																																				
SQ3_2	소속기관유형 (민간)	(▶ SQ3-“② 민간기업” 응답자) ① 대기업 ② 중견기업 ③ 중소기업 ④ 기타 ({SQ3_2_T})																																																				
SQ4	기관 소재지	① 서울 ② 부산 ③ 대구 ④ 인천 ⑤ 광주 ⑥ 대전 ⑦ 울산 ⑧ 세종 ⑨ 경기 ⑩ 강원 ⑪ 충북 ⑫ 충남 ⑬ 전북 ⑭ 전남 ⑮ 경북 ⑯ 경남 ⑰ 제주																																																				
SQ5	직무	① 연구개발 관련 직무 ② 연구지원 관련 직무																																																				
SQ6	연구분야	(▶ SQ5에서 “① 연구개발 관련 직무” 응답자 대상) ① 기초연구 ② 개발연구 ③ 응용연구 ④ 기술서비스																																																				
SQ7	종사분야	(▶ SQ5에서 “① 연구개발 관련 직무” 응답자 대상) Q. 귀하께서 담당하고 있는 연구개발 관련 분야는 무엇입니까? 소속기관의 산업분야가 아닌 귀하의 연구개발 담당업무 분야 를 말씀해 주세요. 아래 전공 코드를 참고하여 가장 유사한 전공 분야 번호를 기입해주시기 바랍니다. <div style="text-align: right;">전공(코드)_____ SQ7_____</div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="4">전공코드</th> </tr> <tr> <th>자연계열</th> <th>공학계열</th> <th>의·약학계열</th> <th>인문계열</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. 농림/수산</td> <td>6. 건축</td> <td>17. 의료</td> <td>22. 언어/문학</td> </tr> <tr> <td>2. 생물/화학/환경</td> <td>7. 토목/도시</td> <td>18. 간호</td> <td>23. 인문과학</td> </tr> <tr> <td>3. 생활과학</td> <td>8. 교통/운송</td> <td>19. 약학</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4. 수학/물리/천문/지리</td> <td>9. 기계/금속</td> <td>20. 치료/보건</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5. 기타(융합)</td> <td>10. 전기/전자</td> <td>21. 기타(융합)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>11. 정밀/에너지</td> <td></td> <td>사회계열</td> </tr> <tr> <td></td> <td>12. 소재/재료</td> <td></td> <td>24. 경영/경제</td> </tr> <tr> <td></td> <td>13. 컴퓨터/통신</td> <td></td> <td>25. 법률</td> </tr> <tr> <td></td> <td>14. 산업공학</td> <td></td> <td>26. 사회과학</td> </tr> <tr> <td></td> <td>15. 화공</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>16. 기타(융합)</td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> (▶ SQ5에서 “② 연구지원 관련 직무” 응답자 대상) SQ8 Q. 귀하의 현재 직무 분야는 무엇입니까? (가장 유사한 직무분야 하나만 선택) <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div> ① 경영기획 ③ 인사·교육·총무 ⑤ 사업관리(구매계약 등) ⑦ 감사 </div> <div> ② 재무회계·예산관리 ④ 기능직·기술직·장비 지원 등 ⑥ 대외홍보·협력 ⑧ 기타({SQ8_8_T}) </div> </div>	전공코드				자연계열	공학계열	의·약학계열	인문계열	1. 농림/수산	6. 건축	17. 의료	22. 언어/문학	2. 생물/화학/환경	7. 토목/도시	18. 간호	23. 인문과학	3. 생활과학	8. 교통/운송	19. 약학		4. 수학/물리/천문/지리	9. 기계/금속	20. 치료/보건		5. 기타(융합)	10. 전기/전자	21. 기타(융합)			11. 정밀/에너지		사회계열		12. 소재/재료		24. 경영/경제		13. 컴퓨터/통신		25. 법률		14. 산업공학		26. 사회과학		15. 화공				16. 기타(융합)		
전공코드																																																						
자연계열	공학계열	의·약학계열	인문계열																																																			
1. 농림/수산	6. 건축	17. 의료	22. 언어/문학																																																			
2. 생물/화학/환경	7. 토목/도시	18. 간호	23. 인문과학																																																			
3. 생활과학	8. 교통/운송	19. 약학																																																				
4. 수학/물리/천문/지리	9. 기계/금속	20. 치료/보건																																																				
5. 기타(융합)	10. 전기/전자	21. 기타(융합)																																																				
	11. 정밀/에너지		사회계열																																																			
	12. 소재/재료		24. 경영/경제																																																			
	13. 컴퓨터/통신		25. 법률																																																			
	14. 산업공학		26. 사회과학																																																			
	15. 화공																																																					
	16. 기타(융합)																																																					

A. 인재개발 계획

- 경력 : 현재까지 연구자(직업인)로서 쌓아온 일 경험 또는 내용을 의미
- 경력개발 : 직업적 또는 전문적 숙련도와 인식 등을 발전시키기 위한 업무 능력을 개발하고 경력경로 (career path)를 관리하는 일련의 노력을 의미

1. 귀하께서 현재의 경력을 쌓기까지 가장 큰 영향을 미친 시기는 언제입니까? {Q1}

- ① 대학 진학 전 ② 대학 학부과정 중
 ③ 대학원 과정 중 ④ 졸업 후 취업준비 중
 ⑤ 이전 직장생활 중 ⑥ 현 직장생활 중

2. 귀하가 생각하시기에 평소 전문성 개발, 직무능력 고도화 등 본인의 경력개발이 충분히 이루어지고 있다고 생각하십니까? {Q2}

- ① 예 (→ 문3으로 이동) ② 아니오 (→ 문2-1로 이동)

2-1. 귀하께서 경력개발이 충분히 이루어지고 있지 못한 이유가 무엇이라고 생각하십니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 업무 과중으로 시간이 부족해서 {Q2_1_1}
- ② 경력개발에 대한 관심이 없어서 {Q2_1_2}
- ③ 경력개발 프로그램 정보가 부족해서 {Q2_1_3}
- ④ 기관에 원하는 경력개발 지원이 부족해서 {Q2_1_4}
- ⑤ 기타() {Q2_1_5}

3. 귀하는 현재 본인의 역량이나 경력을 개발해야 할 필요성을 느끼고 있으십니까? {Q3}

- ① 예 (→ 문3-2로 이동) ② 아니오 (→ 문3-1로 이동)

3-1. 귀하가 경력개발의 필요성을 느끼지 않는 이유는 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오.
(복수응답)

- ① 현재 충분한 능력이 있다고 판단해서 {Q3_1_1}
- ② 능력개발을 해도 별다른 보상이 없을 것 같아서 {Q3_1_2}
- ③ 현 업무가 추가적 능력개발을 필요로 하지 않아서 {Q3_1_3}
- ④ 은퇴 시점이 얼마 남지 않아서 {Q3_1_4}
- ⑤ 기관에서 적절한 경력개발 지원이 없어서 {Q3_1_5}
- ⑥ 시간이 부족해서 {Q3_1_6}
- ⑦ 기타() {Q3_1_7}, {Q3_1_7_T}

3-2. 귀하가 경력개발의 필요성을 느끼는 이유는 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 승진을 위해 {Q3_2_1}
- ② 현재 직무에서 전문가가 되고 싶어서 {Q3_2_2}
- ③ 현재 직무와 다른 일을 해보고 싶어서 {Q3_2_3}
- ④ 전직, 퇴직 등 미래를 준비하기 위해 {Q3_2_4}
- ⑤ 최근 트렌드 변화(신기술 등장, 융·복합 등)에 대응하기 위해 {Q3_2_5}
- ⑥ 미래에 대한 막연한 불안감 때문에 {Q3_2_6}
- ⑦ 기타() {Q3_2_7}, {Q3_2_7_T}

4. 귀하는 현재 기관에서 다른 업무 영역을 경험해보기를 희망하고 계십니까? {Q4}

- ① 예 (→ 문4-1로 이동)
- ② 아니오 (→ 문5로 이동)

4-1. 귀하께서 다른 업무 영역 경험을 희망하는 이유를 선택해 주십시오. {Q4_1}

- ① 현 업무가 적성에 맞지 않아서
- ② 현 업무가 미래에 비전이 별로 없어서
- ③ 새로운 기술을 배우고 싶어서
- ④ 업무 영역을 확장하고 싶어서
- ⑤ 기타()

B. 개인특성

7. 다음은 귀하의 **연구(업무)와 관련된 인식**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시시오.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
긍정심리자본- 자기효능감	(1) 나는 장기적 문제를 분석해서 해결책을 찾는 일에 자신이 있다. {Q7_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 상사 혹은 동료와의 회의에서 내 연구(업무)를 설명하는데 자신이 있다. {Q7_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 내 연구(업무) 영역에서 스스로 목표를 설정할 수 있다. {Q7_3}	①	②	③	④	⑤
긍정심리자본- 희망	(4) 나는 지금 나 자신이 설정한 연구(업무) 수행 목표를 잘 달성하고 있다고 생각한다. {Q7_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나의 연구(업무) 목표를 달성하기 위한 다양한 방법들을 생각해낼 수 있다. {Q7_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 현재 기관에서 스스로 설정한 목표를 달성해 나가고 있다. {Q7_6}	①	②	③	④	⑤
긍정심리자본- 낙관주의	(7) 나는 내가 하고 있는 연구(업무)에서 문제가 생길 경우 그 일이 잘 될 것이라고 받아들이는 편이다. {Q7_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나는 내가 하고 있는 연구(업무)의 미래 전망에 대해 낙관적으로 생각한다. {Q7_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 연구(업무)를 하면서 힘든 일이 있으면 좋은 일도 있을 것이라는 믿음으로 임한다. {Q7_9}	①	②	③	④	⑤
긍정심리자본- 회복탄력성	(10) 나는 연구(업무)와 관련된 스트레스를 받은 후에도 회복하는데 오랜 시간이 걸리지 않는다. {Q7_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 나는 연구(업무) 중 겪는 어려움을 다양한 방법으로 해결한다. {Q7_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 나는 이전 경험을 바탕으로 연구(업무)에서의 힘든 시간들을 극복할 수 있다. {Q7_12}	①	②	③	④	⑤

8. 다음은 귀하의 **연구(업무)와 관련된 내적 동기**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시시오.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
심리적 임파워먼트- 과업 의미성	(1) 내게 주어진 연구(업무)는 나에게 매우 중요하다. {Q8_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나의 연구(업무) 활동들은 나에게 개인적으로 의미가 있다. {Q8_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 내게 주어진 연구(업무)는 나에게 의미 있는 일이다. {Q8_3}	①	②	③	④	⑤
심리적 임파워먼트- 역량	(4) 나는 연구(업무) 수행에 있어 내 자신의 능력에 대한 자신감이 있다. {Q8_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나의 역할 수행에 있어 내 자신의 역량에 대한 확신이 있다. {Q8_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 연구(업무) 수행에 필요한 숙련된 지식과 기술을 지니고 있다. {Q8_6}	①	②	③	④	⑤
심리적 임파워먼트- 자기결정성	(7) 나는 연구(업무) 수행 방식을 결정하는데 상당한 자율성을 지니고 있다. {Q8_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나는 연구(업무) 수행 방식을 선택하고 관리할 수 있다. {Q8_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 연구(업무) 수행에 있어 독립성과 재량을 가지고 있다. {Q8_9}	①	②	③	④	⑤
심리적 임파워먼트- 영향력	(10) 팀에서 나의 영향력은 크다. {Q8_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 팀에서 발생하는 일들에 대해 나는 상당한 통제력을 지니고 있다. {Q8_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 팀 내에서 발생하는 일들에 대해 나는 중요한 영향력을 지니고 있다. {Q8_12}	①	②	③	④	⑤

9. 다음은 귀하의 **경력에 대한 인식 및 태도**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
개인-환경 적합성 (직무)	(1)	내가 가진 기술이나 지식은 현재 직무와 잘 맞는다. {Q9_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나의 직무는 나의 적성에 잘 맞는다. {Q9_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	나는 현재의 직무를 통해 내가 원하는 목표를 이룰 수 있다. {Q9_3}	①	②	③	④	⑤
주도적 경력행동 - 경력계획	(4)	나는 내 경력에 있어 향후 몇 년 후에 내가 하길 원하는 것에 대해 계획하고 있다. {Q9_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	나는 향후 커리어패스(career path)에 대해 계획을 하고 있다. {Q9_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나는 내 경력을 위해 무엇을 해야 할지 알고 있다. {Q9_6}	①	②	③	④	⑤
프로티언 경력태도	(7)	나는 기관으로부터 경력개발 기회를 얻지 못하더라도 스스로 그 기회를 찾는다. {Q9_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	내 경력에서의 성공과 실패의 책임은 나에게 있다. {Q9_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	나의 경력 선택에 대해 다른 사람이 어떤 평가를 내리는지는 그다지 중요하지 않다. {Q9_9}	①	②	③	④	⑤
	(10)	남들이 선호하는 경력보다는 내가 계획한 경력을 쌓는 것이 중요하다. {Q9_10}	①	②	③	④	⑤

C. 환경특성

10. 귀하가 속한 **조직의 문화**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
조직문화(관계지향)	(1)	우리 기관은 가족과 같은 조직 분위기가 형성되어 있다. {Q10_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	우리 기관은 인화단결과 일체감을 중시한다. {Q10_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	우리 기관은 팀워크를 더욱 중요시한다. {Q10_3}	①	②	③	④	⑤
조직문화(혁신지향)	(4)	우리 기관은 변화와 새로운 시도를 장려한다. {Q10_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	우리 기관은 혁신에 대한 적절한 보상이 이루어진다. {Q10_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	우리 기관에서는 성실한 사람보다 창의적인 사람이 대우를 받는다. {Q10_6}	①	②	③	④	⑤
조직문화(위계지향)	(7)	우리 기관은 공식적인 절차, 규칙 및 방침을 중시한다. {Q10_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	우리 기관의 의사전달이나 정보 흐름은 하향식이다. {Q10_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	우리 기관은 서열의식을 강조하는 조직분위기가 형성되어 있다. {Q10_9}	①	②	③	④	⑤
조직문화(과업지향)	(10)	우리 기관은 경쟁적 분위기와 성과달성을 강조한다. {Q10_10}	①	②	③	④	⑤
	(11)	우리 기관에서는 과업수행에 필요한 전문지식과 능력을 중요하게 생각한다. {Q10_11}	①	②	③	④	⑤
	(12)	우리 기관은 직무수행능력과 실적을 중심으로 한 평가가 이루어진다. {Q10_12}	①	②	③	④	⑤
개인-환경 적합성 (조직)	(13)	우리 기관의 문화는 나와 잘 맞는다. {Q10_13}	①	②	③	④	⑤
	(14)	우리 기관은 나의 적성을 살리기에 적합한 곳이다. {Q10_14}	①	②	③	④	⑤
	(15)	나는 우리 기관에서 능력을 충분히 발휘할 수 있다. {Q10_15}	①	②	③	④	⑤

11. 다음은 귀하의 **직속상사**와 관련된 질문들입니다. 각 문항에 대하여 해당하는 곳에 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
개인-환경 적합성 (상사)	(1) 상사의 부서 운영방식은 나와 잘 맞는다. {Q11_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 상사와 나는 업무 처리 방식이 비슷하다. {Q11_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 상사와 나는 업무에 대하여 추구하는 목표가 비슷하다. {Q11_3}	①	②	③	④	⑤
변혁적 리더십 (이상적 영향력)	(4) 나의 상사는 내가 존경할만한 여러 가지 행동을 보여준다. {Q11_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나의 상사는 강한 목적의식을 갖는 것이 중요하다고 말한다. {Q11_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나의 상사는 의사결정에 있어 도덕적·윤리적 측면을 고려한다. {Q11_6}	①	②	③	④	⑤
변혁적 리더십 (영감적 동기부여)	(7) 나의 상사는 미래에 대해 긍정적으로 말한다. {Q11_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나의 상사는 달성해야 할 일에 대해 열정적으로 말한다. {Q11_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나의 상사는 미래에 대한 강력한 비전을 제시한다. {Q11_9}	①	②	③	④	⑤
변혁적 리더십 (지적 자극)	(10) 나의 상사는 당면한 문제를 해결할 때, 여러 관점들을 찾으려 한다. {Q11_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 나의 상사는 내가 다양한 관점을 가지고 문제에 접근하도록 유도한다. {Q11_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 나의 상사는 과제를 완수하는데 있어 새로운 방법들을 제시한다. {Q11_12}	①	②	③	④	⑤
변혁적 리더십 (개별적 고려)	(13) 나의 상사는 구성원들을 교육하고 지도하는데 시간을 할애한다. {Q11_13}	①	②	③	④	⑤
	(14) 나의 상사는 나를 단지 팀의 구성원이 아닌 하나의 인격체로 대우한다. {Q11_14}	①	②	③	④	⑤
	(15) 나의 상사는 내가 지닌 강점들을 개발하도록 도와준다. {Q11_15}	①	②	③	④	⑤

D. 인재개발 활동

12. 다음은 귀하가 평소에 느끼는 **재교육 및 스킬 불균형**에 대한 인식을 묻는 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
재교육	(1) 나의 업무와 관련된 재교육이 있다면 참여할 의사가 있다. {Q12_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 경력자에게도 재교육이 필요하다고 생각한다. {Q12_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 환경변화나 미래 일자리 대응을 위한 재교육이 필요하다고 생각한다. {Q12_3}	①	②	③	④	⑤
스킬 불균형	(4) 나는 업무 관련 스킬에 부족함을 느낀다. {Q12_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 최근 요구되고 있는 업무를 수행함에 있어서 역량이 부족하다고 생각한다. {Q12_5}	①	②	③	④	⑤

13. 다음은 귀하의 **경력 정체**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
경력정체성 - 직무내용 정체	(1) 나는 내가 하는 연구나 업무에서는 더 이상 새롭게 배울 것이 없다. {Q13_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 내가 앞으로 더 발전할 수 있는 기회나 가능성은 희박하다. {Q13_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 과거 나의 경력발전 및 성장에 비해 정체된 느낌이다. {Q13_3}	①	②	③	④	⑤
경력정체성 - 구조적 정체	(4) 우리 기관에서 내가 연구과제(업무)의 책임자(관리자)가 될 가능성은 희박하다. {Q13_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 우리 기관에서 내가 직급 승진할 기회는 더 이상 없다. {Q13_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 더 높은 상위 직으로의 승진을 기대할 수 없는 직위에까지 와있다. {Q13_6}	①	②	③	④	⑤

14. 다음은 **역량 및 경력개발 활동**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
주도적 경력행동 - 주도적 기술개발	(1) 나는 당장은 필요하지 않더라도 미래의 직위에서 필요할 기술들을 개발한다. {Q14_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 지식과 기술을 향상시키기 위해 다양한 분야에서 경험을 쌓는다. {Q14_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 미래의 조직 생활에 중요해질 업무에 대하여 지식과 기술을 개발한다. {Q14_3}	①	②	③	④	⑤
주도적 경력행동 - 경력상담	(4) 나는 미래의 직무를 향상시키기 위해 필요한 추가 훈련이나 경험에 대해 상사나 동료로부터 조언을 구한다. {Q14_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 미래 직무 기회를 얻는데 도움이 되는 기술을 개발하는 훈련이나 업무 과업에 대해 나의 상사와 주도적으로 대화를 한다. {Q14_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 내가 업무에 대해 가지고 있는 포부와 목표를 상사가 알게 한다. {Q14_6}	①	②	③	④	⑤

15. 다음은 귀하의 **일하는 방식**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
창의과정몰입	(1) 나는 문제의 본질을 파악하려고 많은 시간을 투자한다. {Q15_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 다양한 관점에서 문제를 생각한다. {Q15_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 새로운 아이디어를 창안하기 위해 다양한 정보를 이용한다. {Q15_3}	①	②	③	④	⑤
	(4) 나는 다양한 분야에서 사용된 해결책을 연계해본다. {Q15_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 기존과 다른 방식의 다양한 해결책을 창안해 보려 노력한다. {Q15_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 도움이 되는 다양한 정보를 얻고자 많은 시간을 투자한다. {Q15_6}	①	②	③	④	⑤
기업가정신-혁신성	(7) 나는 평소 새로운 도전을 좋아한다. {Q15_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나는 항상 새로운 방식으로 일하고자 노력한다. {Q15_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 새로운 아이디어를 적극적으로 받아들인다. {Q15_9}	①	②	③	④	⑤
기업가정신-위험감수성	(10) 나는 목적달성을 위해서 적극적이고 과감하게 행동한다. {Q15_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 나는 리스크가 있더라도 기대성고가 높다면 추진한다. {Q15_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 나는 새로운 도전이나 기회에 따른 위험을 감수한다. {Q15_12}	①	②	③	④	⑤
기업가정신-진취성	(13) 나는 평소 다른 사람들보다 열정적이고 자신감 있게 행동한다. {Q15_13}	①	②	③	④	⑤
	(14) 실패 가능성을 고려하여 신중하게 의사결정을 내린다. {Q15_14}	①	②	③	④	⑤
	(15) 나는 남들보다 새로운 기회를 먼저 찾아내고자 노력한다. {Q15_15}	①	②	③	④	⑤

16. 다음은 귀하의 **무형식학습 활동**과 관련된 문항입니다. 각 항목에 대하여 해당하는 곳에 표시해 주세요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
무형식학습활동 (타인과의 학습활동)	(1) 나의 업무와 관련하여 상사와 비공식적인 토론을 한다. {Q16_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 어려운 업무에 대해 상사와 동료들이 어떻게 처리하는지 관찰한다. {Q16_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 업무상의 문제를 해결하기 위해 상사와 동료들과 협력한다. {Q16_3}	①	②	③	④	⑤
무형식학습활동 (자기성찰)	(4) 나는 새로운 상황에 부딪혔을 때, 과거의 어려운 업무를 처리했던 나의 경험을 되돌아본다. {Q16_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 시행착오를 통해 어려운 업무를 해결하고자 한다. {Q16_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 어려운 업무를 해결하기 위해 교육에서 배웠던 것을 스스로 되돌아본다. {Q16_6}	①	②	③	④	⑤
무형식학습활동 (외부탐색)	(7) 나는 어려운 업무에 대한 해답을 찾기 위해 인터넷 검색을 통해 정보를 얻는다. {Q16_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나는 업무정보 및 지식습득을 위해 논문, 관련 서적을 읽는다. {Q16_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 유용한 정보를 얻기 위해 학회, 컨퍼런스, 세미나에 참석한다. {Q16_9}	①	②	③	④	⑤
	(10) 나는 어려운 업무를 해결하기 위해 관련 내외부 전문가에게 자문을 구한다. {Q16_10}	①	②	③	④	⑤

17. 다음은 귀하의 **사회적 네트워크 및 지식공유**와 관련된 문항입니다. 각 항목에 대하여 해당하는 곳에 표시해 주세요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
주도적 경력행동 - 네트워크 구축	(1) 나는 연구(업무)수행방법에 대한 정보를 얻기 위해 도움을 받을 수 있는 동료들과의 네트워크나 친분체계를 구축하고 있다. {Q17_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 향후 나의 직무 기회들을 증진시키는데 도움이 될 조언을 제공할 수 있는 네트워크나 친분 체계를 구축하고 있다. {Q17_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 필요할 때 지원을 요청할 수 있는 동료와의 네트워크를 구축하고 있다. {Q17_3}	①	②	③	④	⑤
사회적 네트워크 - 내부 결속력	(4) 나는 기관 동료들과 많은 시간을 보낸다. {Q17_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 기관 동료들과 친밀한 관계이다. {Q17_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 기관 동료들과 가족 이상의 유대감이 형성되어 있다. {Q17_6}	①	②	③	④	⑤
사회적 네트워크 - 외부 매개성	(7) 나는 외부 연구자(관계자)와의 의사소통이 빈번하다. {Q17_7}	①	②	③	④	⑤
	(8) 나는 외부에서 제공받는 정보 출처가 다양하다. {Q17_8}	①	②	③	④	⑤
	(9) 나는 외부의 지식 정보 채널을 통한 문제 해결에 만족한다. {Q17_9}	①	②	③	④	⑤
지식공유	(10) 나는 새로운 것들을 배웠을 때, 그것들을 동료들에게 알려준다. {Q17_10}	①	②	③	④	⑤
	(11) 나는 주기적으로 내가 하는 것들에 대해 나의 동료들에게 알려준다. {Q17_11}	①	②	③	④	⑤
	(12) 나는 특정 지식이 필요할 때, 그것들을 나의 동료들에게 물어본다. {Q17_12}	①	②	③	④	⑤
	(13) 나는 무언가 배움이 필요하게 되면, 동료에게 그 방법을 가르쳐달라고 물어본다. {Q17_13}	①	②	③	④	⑤

18. 다음은 귀하의 **역량 및 경력개발을 위한 지원**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

개념	설문 내용		전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
경력개발지원인식 - formal practice	(8)	나는 기관에서 내 경력에 도움이 되는 교육이나 훈련을 받았다. {Q18_1}	①	②	③	④	⑤
	(9)	나의 상사는 내 경력에 필요한 교육이나 훈련을 받게 해주었다. {Q18_2}	①	②	③	④	⑤
	(10)	나는 현재 기관에서 개인 경력개발 계획에 대한 지원을 받았다. {Q18_3}	①	②	③	④	⑤
경력개발지원인식 - informal practice	(11)	나는 기관에서 나의 경력개발에 도움을 줄 수 있는 사람을 소개 받은 적 있다. {Q18_4}	①	②	③	④	⑤
	(12)	나에게는 경력개발에 도움이 되는 멘토가 있다. {Q18_5}	①	②	③	④	⑤
	(13)	나의 상사는 나의 경력에 도움이 될 만한 사람을 소개해준 적 있다. {Q18_6}	①	②	③	④	⑤

E. 인재개발 프로그램

19. 귀하가 교육훈련을 통해 얻고자 하는 것은 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수 응답)

- ① 업무 관련 전문 지식/스킬 습득 {Q19_1}
- ② 신기술, 정책 등 동향 파악 {Q19_2}
- ③ 리더십 역량 함양 {Q19_3}
- ④ 경력설계 및 자기관리 능력 함양 {Q19_4}
- ⑤ 참가자 간 네트워킹 {Q19_5}
- ⑥ 기타 () {Q19_6}, {Q19_6_T}

20. 다음 중 귀하가 선호하는 교육형태는 무엇입니까? (복수응답)

- ① 집합 교육 {Q20_1}
- ② 하이브리드 교육(집합교육과 실시간 온라인교육 병행) {Q20_2}
- ③ 실시간 온라인 교육(Zoom, Webex 등 플랫폼 활용) {Q20_3}
- ④ 이러닝 콘텐츠 교육(e-learning) {Q20_4}
- ⑤ 비형식 학습(학습조직 등) {Q20_5}
- ⑥ 기타 () {Q20_6}, {Q20_6_T}

21. 귀하에게 가장 개발이 필요한 역량은 무엇이라고 생각하십니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

역량군	세부 역량
공통역량	① 자기개발/관리 역량 {Q21_1}
	② 의사소통 역량 {Q21_2}
	③ 창의성, 전략적 사고, 융합적 사고 역량 {Q21_3}
	④ 글로벌 역량 {Q21_4}
리더십 역량	⑤ 경력단계(보직자/책임자/실무자)별 필요 역량 {Q21_5}
R&D 역량	⑥ 최신 연구동향/정책 파악 역량 {Q21_6}
	⑦ 연구 데이터 분석 역량 {Q21_7}
	⑧ R&D 전주기(기획-수행-관리-성과확산) 수행 역량 {Q21_8}
기타	⑨ 기타 () {Q21_9}, {Q21_9_T}

22. 다음 중 귀하의 경력개발을 위해 가장 받고 싶은 신기술 분야 교육은 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- | | |
|--------------------|-------------------------------|
| ① 인공지능(AI) {Q22_1} | ② IT(5G, 6G) {Q22_2} |
| ③ 첨단바이오 {Q22_3} | ④ 반도체·디스플레이 {Q22_4} |
| ⑤ 첨단제조·로봇 {Q22_5} | ⑥ 이차전지 {Q22_6} |
| ⑦ 수소 {Q22_7} | ⑧ 양자 {Q22_8} |
| ⑨ 우주·항공 {Q22_9} | ⑩ 사이버보안 {Q22_10} |
| ⑪ 특별히 없음 {Q22_11} | ⑫ 기타 () {Q22_12}, {Q22_12_T} |

23. 다음 중 역량 및 경력 개발을 위해 귀하가 1주일 중 가장 많은 시간을 투자하는 활동은 무엇입니까? {Q23}

- ① 직무 관련 교육 수강 및 관련 학습
- ② 직무 외 타 전문분야 학습
- ③ 내·외부 네트워킹 활동(회의참석, 학술세미나 참석 등)
- ④ 외국어 학습
- ⑤ 학위/자격증 취득
- ⑥ 기타 ()

24. 다음 중 귀하의 역량 및 경력개발을 위해 지원 받고 싶은 멘토링 주제는 무엇입니까? 해당되는 것을 모두 선택해 주십시오. (복수응답)

- ① 경력 상담(이직/전직, 경력 전환, 경력 복귀, 경력 재탐색 등) {Q24_1}
- ② 조직 생활(직장 적응, 소통, 리더십, 프로젝트 관리 등) {Q24_2}
- ③ 연구개발(R&D) 전주기(연구기획, 연구수행, 성과확산평가 등) {Q24_3}
- ④ 연구 노하우(이미지 분석, 논문관리, 통계분석, 그래프 작성 등) {Q24_4}
- ⑤ 기술창업 {Q24_5}
- ⑥ 기타 () {Q24_6}, {Q24_6_T}

25. 다음 중 귀하에게 해당하는 **역량 수준**에 응답해주시기 바랍니다.

- **현재 수준** : 응답자 본인의 현재 역량 수준
- **필요 수준** : 해당 직무 및 역할을 수행하는데 필요한 역량 수준

역량명		현재수준							필요수준						
		매우 낮음	↔	보통	↔	매우 높음	전혀 필요하지 않음	↔	보통	↔	매우 필요함				
도전의식	불확실한 상황에서도 기회를 찾아내고 가능성이 있다고 판단되면 과감하게 위험을 감수하고 도전한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_1}							{Q25aR_1}						
의사소통 능력	상대방의 의견을 적극적으로 경청하고 자신의 의견을 논리적으로 설명하여 상호의견을 수렴 및 조율한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_2}							{Q25aR_2}						
문제해결 능력	다양한 문제에 대한 원인 및 결과를 파악하여 최적의 해결방안을 도출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_3}							{Q25aR_3}						
창의적 사고	다양한 관점에서 새로운 방법 및 아이디어를 제안하고 이를 구체화하여 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_4}							{Q25aR_4}						
융합적 사고	다양한 분야의 지식과 기술을 유기적으로 연계하여 수용함으로써 새로운 가치를 창출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_5}							{Q25aR_5}						
성취 지향성	주어진 목표보다 높은 수준의 도전적 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 열정적으로 노력하여 최선의 성과를 창출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_6}							{Q25aR_6}						
팀워크	공동의 목표를 달성하기 위해 팀의 협력적 분위기를 조성하여 시너지를 발휘한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_7}							{Q25aR_7}						
윤리의식	사회와 조직이 기대하는 기본적 규범 및 연구윤리 등 관련 법규를 준수하여 공정하고 투명하게 업무를 수행한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25aL_8}							{Q25aR_8}						

역량명		현재수준							필요수준						
		매우 낮음	↔	보통	↔	매우 높음			전혀 필요하지 않음	↔	보통	↔	매우 필요함		
정보 분석력	정보를 다각적으로 수집·분석하고 유 의미한 정보로 해석해 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_1}							{Q25bR_1}						
문서작성 능력	문서의 목적에 맞게 논리적으로 내용 을 구성하고, 가독성 높은 문서를 작 성하여 검토 및 보완한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_2}							{Q25bR_2}						
통계활용 능력	수집한 데이터를 적합한 통계분석 기 술·기법을 적용하여 결과를 도출하고 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_3}							{Q25bR_3}						
기획력	새로운 아이디어를 통해 목표 및 전 략을 도출하고 구체적인 실행계획을 수립한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_4}							{Q25bR_4}						
업무 추진력	필요한 자원을 확보하고 주도적으로 업무를 수행하며 유기적 협조체계를 구축해 기한 내 업무를 완수한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_5}							{Q25bR_5}						
지적 호기심	다양한 상황과 문제에 대한 관심을 갖고 정보 획득과 새로운 지식 확장 을 위해 노력한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_6}							{Q25bR_6}						
전략적 사고	업무 목표에 부합하는 핵심사안을 파 악하고 환경변화 및 우선순위를 고려 하여 최적의 해결방안을 모색한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_7}							{Q25bR_7}						
통찰력	축적된 지식과 경험을 활용하여 문제 해결에 대한 논리적 기준을 설정하여 합리적 결론을 도출한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_8}							{Q25bR_8}						
자원관리 능력	업무수행에 필요한 자원(인력, 예산, 일정 등)을 파악하고, 확보하여 이를 목표 및 기준에 따라 효율적으로 배 분하고 활용한다.	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦	①	②	③	④	⑤	⑥	⑦
		{Q25bL_9}							{Q25bR_9}						

26. 다음은 귀하가 참여하는 역량 및 경력개발 활동과 관련된 질문들입니다. 각 문항에 대해 응답해주십시오.

구분		필요성					참여 여부		(참여한 경우) 도움이 된 정도				
		매우 불만족	불만족	보통	만족	매우 만족	참여	미참여	전혀 필요 없음	그다지 필요 없음	어느 정도 필요함	필요함	매우 필요함
(A) 무형식학습													
(1)	학회(세미나) 활동	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_1}					{Q26bL_1}		{Q26bR_1}				
(2)	외부 강의/자문 활동	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_2}					{Q26bL_2}		{Q26bR_2}				
(3)	연구연가	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_3}					{Q26bL_3}		{Q26bR_3}				
(4)	산·학·연 공동 연구개발 활동	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_4}					{Q26bL_4}		{Q26bR_4}				
(5)	해외기관 연계 공동 연구개발 활동	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_5}					{Q26bL_5}		{Q26bR_5}				
(6)	멘토링/코칭	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_6}					{Q26bL_6}		{Q26bR_6}				
(7)	학습조직(CoP)	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_7}					{Q26bL_7}		{Q26bR_7}				
(8)	현장교육(OJT)	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_8}					{Q26bL_8}		{Q26bR_8}				
(B) 형식학습													
(9)	직무 관련 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_9}					{Q26bL_9}		{Q26bR_9}				
(10)	직무 이외 교육	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_10}					{Q26bL_10}		{Q26bR_10}				
(11)	학위/자격증 과정	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_11}					{Q26bL_11}		{Q26bR_11}				
(12)	해외 연수	①	②	③	④	⑤	①	②	①	②	③	④	⑤
		{Q26a_12}					{Q26bL_12}		{Q26bR_12}				

F. 인재개발 결과

27. 다음은 귀하의 **역량개발 결과**와 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
학습전이	(1) 나는 교육을 통해 배운 내용들을 실제 업무에서 많이 사용하고 있다. {Q27_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 교육을 통해 배운 내용들 덕분에 업무수행이 향상되었다. {Q27_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 교육을 통해 배운 내용 등을 실제 업무에 적용해보려고 시도한다. {Q27_3}	①	②	③	④	⑤
	(4) 교육에서 배운 내용들이 나의 실제 업무에서 일어날 수 있는 문제점을 해결하는데 도움이 되었다. {Q27_4}	①	②	③	④	⑤

28. 다음은 귀하의 **연구(업무) 추진 성향**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해주시요.

개념	설문 내용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
창의적 행동특성	(1) 나는 성과향상을 위해 새롭고 실용적인 아이디어를 제시한다. {Q28_1}	①	②	③	④	⑤
	(2) 나는 문제를 보는 신선하고 새로운 방식을 끊임없이 모색한다. {Q28_2}	①	②	③	④	⑤
	(3) 나는 목표나 목적을 성취하기 위한 새로운 방법들을 제안한다. {Q28_3}	①	②	③	④	⑤
혁신 행동	(4) 나는 업무와 관련된 어려운 문제를 해결하기 위해 새로운 아이디어를 개발한다. {Q28_4}	①	②	③	④	⑤
	(5) 나는 업무수행에 활용될 수 있는 새로운 기술, 도구, 방법 등을 찾으려고 애쓴다. {Q28_5}	①	②	③	④	⑤
	(6) 나는 혁신적 아이디어에 대한 공감을 형성하려고 노력한다. {Q28_6}	①	②	③	④	⑤
	(7) 나는 혁신적 아이디어를 잘 다듬어 유용하게 쓰일 수 있도록 만든다. {Q28_7}	①	②	③	④	⑤

29. 귀하가 **현재 직무 수행에 대해 느끼는 만족도**를 묻는 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
직무몰입	(1)	나는 기관에서 나의 일을 즐기고 있다. {Q29_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	일에 몰두하다보면 시간이 너무 빨리 간다. {Q29_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	나는 주어진 일을 할 때마다 최선의 노력을 다한다. {Q29_3}	①	②	③	④	⑤
직무성과	(4)	나는 동료들과 비교하여 내 업무의 질이 우수하다고 생각한다. {Q29_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	동료들과 비교하여 나의 업무 처리 양이 우수하다고 생각한다. {Q29_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	동료들과 비교하여 나의 목표 달성률이 높다고 생각한다. {Q29_6}	①	②	③	④	⑤
일의 의미	(7)	내가 하고 있는 업무는 나에게 중요한 의미를 지닌다. {Q29_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	내가 하고 있는 업무는 내 삶에 있어서 매우 중요한 부분을 차지한다. {Q29_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	내가 하는 일은 나의 개인적 성장에 기여한다고 본다. {Q29_9}	①	②	③	④	⑤

30. 귀하의 **소속기관에 대한 인식**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
조직몰입-정서적몰입	(1)	나는 현재 이 기관에서 경력을 쌓을 수 있어서 뿌듯하다. {Q30_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나는 우리 기관의 문제를 내 문제로 느낀다. {Q30_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	우리 기관은 나에게 개인적으로 큰 의미를 지니고 있다. {Q30_3}	①	②	③	④	⑤
이직의도	(4)	나는 다른 회사에서 일해보고 싶다. {Q30_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	더 나은 조건의 회사가 있다면 이직할 생각이 있다. {Q30_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	나는 새로운 회사로의 이직을 생각하고 있다. {Q30_6}	①	②	③	④	⑤
일생활균형	(4)	나는 현재 기관에서 보내는 시간과 그 외 활동(가족, 여가, 자기개발 등)에 사용할 수 있는 시간 사이에서 균형을 잘 이루고 있다. {Q30_7}	①	②	③	④	⑤
	(5)	나는 현재 나의 업무와 업무 외 활동(가족, 여가, 자기개발 등)의 균형이 적절하다고 생각한다. {Q30_8}	①	②	③	④	⑤
	(6)	전반적으로 나는 직장생활과 삶이 균형을 이룬다고 생각한다. {Q30_9}	①	②	③	④	⑤

31. 귀하의 **경력 만족**과 관련된 문항입니다. 각 문항에 대해 응답해 주십시오.

설문 내용			전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	보통 이다	그렇다	매우 그렇다
경력몰입	(1)	나는 계속해서 현재 직업과 관련한 경력을 쌓고 싶다. {Q31_1}	①	②	③	④	⑤
	(2)	나는 현재 직업이 좋아서 포기할 수 없다. {Q31_2}	①	②	③	④	⑤
	(3)	나는 현재 직업이 평생 직업으로써 이상적이다. {Q31_3}	①	②	③	④	⑤
고용가능성	(4)	나는 내 분야에서 시대에 뒤떨어지지 않는 능력과 기술을 갖추고 있다. {Q31_4}	①	②	③	④	⑤
	(5)	내가 이제까지 획득한 기술과 경험을 고려해 볼 때 나에게는 앞으로 많은 구직 기회가 있을 것이다. {Q31_5}	①	②	③	④	⑤
	(6)	내가 현재 가지고 있는 경험과 능력으로 볼 때 다른 직장에서 나를 유능한 자원으로 간주할 것 같다. {Q31_6}	①	②	③	④	⑤
경력 만족	(7)	나의 직장경력을 돌이켜 볼 때 나는 지금까지 내가 이룩한 성과에 만족한다. {Q31_7}	①	②	③	④	⑤
	(8)	나는 경력 목표 달성과 관련하여 볼 때 지금까지의 나의 직장경력에 만족한다. {Q31_8}	①	②	③	④	⑤
	(9)	나는 새로운 기술과 능력 개발 측면에서 볼 때 지금까지의 직장 경력에 만족한다. {Q31_9}	①	②	③	④	⑤
	(10)	나는 보수 측면에서 볼 때 지금까지의 직장 경력에 만족한다. {Q31_10}	①	②	③	④	⑤
	(11)	나는 승진 측면에서 볼 때 지금까지의 직장 경력에 만족한다. {Q31_11}	①	②	③	④	⑤

32. (“SQ11. ①연구개발 직무”인 경우에만 응답) 다음은 귀하께서 달성한 각종 성과를 묻는 내용입니다. 각 각에 대하여 **지난 2년간(2020년~2022년 현재까지)의 연구성과**를 기입하여 주십시오.

(해당없을 경우 0으로 기입)

참여한 연구과제 수		건
학회	해외 학회 발표 {Q32_1}	건
	국내 학회 발표 {Q32_2}	건
논문	국내 학술지(KCI급) {Q32_3}	편
	해외 학술지(SCI, SCIE, SCOPUS급) {Q32_4}	편
특허	국내특허 출원 {Q32_5}	건
	해외특허 출원 {Q32_6}	건
	등록 특허 중 3국(미국, 일본, EU) 특허 수 {Q32_7}	건
기술 이전 또는 사업화 수입료 {Q32_8}		약 () 원

33. 일반적으로 과학기술인의 경력단계는 경력형성기(포닥, 원급), 경력성장기(선임급), 경력성숙기(책임급), 경력은퇴기(책임급 이상)의 4단계로 분류되고 있습니다. 과학기술인의 경력개발을 위한 정책적 지원이 가장 필요하다고 생각하는 단계에 대해 순위를 매겨주십시오.

① 경력형성기	② 경력성장기	③ 경력성숙기	④ 경력은퇴기
{Q33_1}	{Q33_2}	{Q33_3}	{Q33_4}

- 33-1. 귀하의 역량 및 경력개발을 위해 조직/정부 차원에서 지원해주길 바라는 것이 있다면 자유롭게 작성
해주시기 바랍니다. {Q33a}

{Q33a_1}, {Q33a_2}, {Q33a_3}

- 33-2. 귀하의 역량 및 경력개발을 위해 국가과학기술인력개발원에서 지원해주길 바라는 것이 있다면 자유롭게
작성해주시기 바랍니다. {Q33b}

{Q33b_2}, {Q33b_2}, {Q33b_2}

DQ. 응답자 특성

DQ1	혼인상태	① 미혼 ② 기혼(자녀 있음) ③ 기혼(자녀 없음) ④ 기타(이혼 또는 사별)
DQ2	최종학력	※ 졸업 기준 학력으로 응답(ex. 박사과정생의 경우, 석사라고 응답) ① 고졸 ② 전문학사(전문대 졸) ③ 학사(대졸) ④ 석사 ⑤ 박사
DQ3	박사학위 취득연도	(▶SQ4-“⑤ 박사”응답자) Q. 박사 학위 취득 연도는 언제입니까? ()년
DQ4	박사학위 취득지역	(▶SQ4-“⑤ 박사”응답자) Q. 박사 학위 취득 지역은 어디입니까? ① 국내 ② 국외 (취득 국가명:)
DQ5	직급	① 학생연구원, 박사후연구원 ② 원급 (연구원, 대리, 주임, 연구사 등) ③ 선임급 (선임연구원, 과장, 연구관 등) ④ 책임급 이상 (책임 이상, 수석 이상, 차장 이상, 과장연구관 이상 등)
DQ6	직위	① 실무자 (연구과제 참여자, 연구지원 업무 또는 행정 업무 담당자) ② 책임자(관리자) (연구과제 책임자, 연구지원 업무 또는 행정업무 관리자) ③ 보직자(경영진) (소장, 단장, 본부장, 부장 이상)
DQ7	고용형태	① 정규직 ② 무기계약직 ③ 유계약직 ④ 기타(임시직, 파견직 등)
DQ8	과학기술분야 경력기간	과학기술분야 기관/기업 재직 기간 약 ()년

< 조사에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다. >